

Jaarverslag 2017

“The power of youth!”

“The power of the youth is one reason why I am optimistic about the future of this continent. The youth are special source of dynamism.”



“We must clear the obstacles for young people...if we invest in the right things and ensure that the basic needs of Africa’s young people are taken care of, they will have the ability to change the future”

Nelson Mandela

Zet jonge vrouwen in hun kracht om de wereld te veranderen!

Beste vrienden,

Dit jaar hebben we onze visie, jonge vrouwen in staat te stellen zichzelf te ontplooien en hun eigen leven te sturen, realiteit zien worden. We zijn ons bewust dat we dit niet hadden kunnen doen zonder onze achterban en de bijdrage van fondsen, die ons het voordeel van de twijfel hebben gegeven.

Een nieuw begin waarbij het ons gelukt is om het project 'The Great Escape' van de grond te tillen. Het is enorm enerverend wanneer jonge vrouwen in hun kracht gezet worden. Dit was meteen onze beloning voor alle uren achter de computer en de frustraties toen we tegen praktische en bureaucratische barrières opliepen bij het opzetten en inrichten van het trainingscentrum.

Wanneer we terug kijken hebben we alle uitdagingen overwonnen, en met ons team een aantal belangrijke piketpalen neergezet.

Het focussen op deze training betekende ook, dat we andere activiteiten gingen afronden. De koeien, de boerderij en de projecten van CARSA worden door CARSA zelf voortgezet. Wij ontvangen vanuit België nog wel giften voor hen, die sluizen wij door.

De documentaires 'De Stille Honger' <https://vimeo.com/88268591> en 'Sylvestre's Story' <https://vimeo.com/88269160> zijn nu ook helemaal afgerond en zijn op vimeo te zien.

We danken iedereen, die op enige wijze hieraan heeft bijgedragen.

Shirley Hutter

Program Manager
The Cornerstone Foundation

Inhoudsopgave

De stand van 2017 4

CARSA nu op de achtergrond- Cows for Peace, Mugina Peace farm & Verzoening	5
‘The Great Escape’ Donut Studio/trainingscentrum	6
De studenten & docenten	7
De training	7
Lessen Engels	8
Job Preparedness	8
‘Fam (familiarisation) visit’	8
De Stage	9
Fondsenwerving	10
Nieuwsbrief	10
Financiële verslaglegging en begeleiding van het project	10
De samenstelling van het bestuur	11
Financiële verantwoording	11
The CornerStone Foundation Vooruitblik 2018	13
Doel en visie	13
Het bestuur en ondersteuning	13
Andere vrijwilligers:	14
Comité van aanbeveling	14
Contactinformatie en bankgegevens	14
Cornerstone Foundation Jaarverslag 2017 handtekeningen bestuur	15

De stand van 2017

The Great Escape / Donut Studio - Trainings Centrum in opgestart

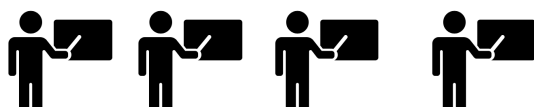


Doelgroep horeca training: jonge vrouwelijke schoolverlaters

Aantal studenten in ons programma (16)



Aantal docenten in ons programma (4)



Aantal stafleden in ons programma (1)



Onze uitgaven

Uitgaven aan projecten (98%)



Uitgaven aan Cornerstone (2%)



De Projecten

CARSA nu op de achtergrond- Cows for Peace, Mugina Peace farm & Verzoening



Sylvestre in de 'Escape' waar hij onderwijs

Het verzoeningswerk van CARSA gaat gestaag door. We hebben hen geholpen bij het opzetten van het Cows for Peace project, dat nu al meer dan 5 jaar loopt, en met het kopen van een stuk grond voor de boerderij, alsook bij het bouwen van een varkens- en kippenschuur, de aankoop van dieren en het voer voor de eerste maanden..



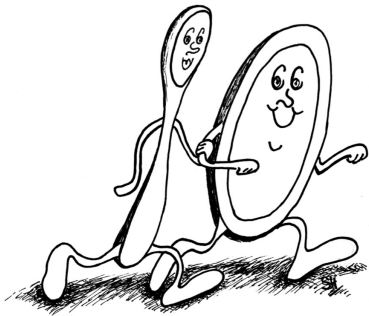
Tijdens de CARSA training ontstaat verbondenheid omdat de studenten hun lasten met elkaar delen

CARSA maakt deel uit van onze training omdat we de studenten ook een vorming willen geven op gebied van de culturele achtergrond en bagage die nog steeds parten speelt in de Rwandese samenleving. We plannen dit aan het begin van de training, zodat de studenten elkaar hierdoor beter leren kennen en de training ook als groep kunnen doorlopen. Zie onder meer hierover.

Elk jaar bezoeken wij de gemeente in Oudenaarde, België, waar Christophe en Sylvestre in het verleden een bezoek hebben gebracht, en van waaruit ook een aantal leden naar Rwanda zijn gegaan, om deel uit te maken van de verzoeningsconferentie.

Zij steunen CARSA nog steeds met een 3 maandelijks gift en met een eenmalige bijdrage voor verschillende projecten, zoals dit jaar een waterreservoir.

Omdat wij nu willen focussen op het trainingsproject in de stad, zijn we niet meer bij de projecten van CARSA betrokken.



**THE GREAT
ESCAPE**

'The Great Escape' Donut Studio/ trainingscentrum

Een sprong in het diepe!

The Great Escape! - ontsnap uit de armoede!

Hoe ziet de armoede eruit waar deze jonge studenten uit willen ontsnappen?

Het leven van minder bevoorrechte jonge vrouwen (19-25 jaar) in Rwanda gaat niet over rozen. Meer dan 40% van de jongeren is arm en werkeloos, leven onder de armoedegrens, zonder waardigheid en enige echte hoop om duurzaam werk te vinden. Ze lijden vaak honger en blijven de gevolgen van de lang geleden genocide ondervinden, die vandaag de dag nog steeds veel invloed heeft op het leven van deze generatie.

De jonge vrouwen onder hen, behoren tot de meest kwetsbaren, en wonen onder slechte leefomstandigheden in kleine hutten in de sloppenwijken met open riolering. Doordat er in de genocide familieleden zijn gedood of lange tijd gevangen hebben gezeten, hebben ze een slecht netwerk en zijn ze arm en daarom extra kwetsbaar voor transactionele sex en seksuele intimidatie.

Onze doelgroep

We kiezen daarom uit deze doelgroep onze toekomstige studenten die het Compassion programma hebben doorlopen. In het Compassion programma worden kinderen uit een kwetsbare sociale achtergrond geselecteerd door de lokale kerkgemeenschap. Deze kinderen zijn vaak wees of half wees en zouden geen schooluniform kunnen betalen, of lunch mee kunnen nemen naar school zonder hulp van buitenaf. Ze worden opgenomen in de gemeenschap, waar ze een speciaal programma volgen, in kinderclubs. Het Compassion programma helpt hen om de basis- en middelbare school af te ronden.



Maar een klein deel van de vrouwen kan naar de universiteit gaan. Veel van de studenten die hun middelbare schoolexamen hebben gehaald, hebben weinig vaardigheden om een baan te kunnen vinden, en ze hebben geen kwalificaties om een baan te verwerven bij bedrijven zoals bijvoorbeeld Tigo (mobiele telecombedrijf). Om te overleven zoeken ze naar klusjes, zoals het helpen op de markt of als nanny of huishoudster bij een expat gezin. Gelukkig heeft de helft van onze studenten een baan

gevonden, en de andere helft is bezig met een vervolgopleiding. Een aantal van hen combineert het werken en de studie, hetgeen in Rwanda heel goed mogelijk is.

We waren al enige tijd bezig met het werven van fondsen voor dit project, toen we opeens de steun kregen van een aantal fondsen en we daadwerkelijk konden beginnen!

Na veel voorbereidingen voor het curriculum, de materialen voor de training en de Donut Studio, zijn Colette, Liset en Norman in mei 2017 naar Rwanda gegaan.



Zij hebben er voor gezorgd dat de trainingsruimte opgeknapt en ingericht werd. De meubels die Stephanie vorig jaar had ontworpen, werden in Kirinda gefabriceerd, door de meubelopleiding en naar Kigali gebracht. Meubels werden ontworpen en gemaakt voor de keuken, het kantoor en de andere ruimten.

De studenten & docenten

Via Compassion Rwanda kregen wij een lijst van mogelijke studenten, die het team heeft uitgenodigd en geïnterviewd. Daar kwam een zestiental jonge vrouwen uit, die de eerste lichting studenten zijn geworden van onze training.

Via verschillende websites hebben we docenten gerekruteerd en aangenomen. We hebben Olivier, die ook aan de Universiteit van Kigali lesgeeft in Gastvrijheid, Caroline uit Kenya, en Oliver uit Uganda, die Engels geeft. Liset geeft de kooklessen, job preparedness lessen gegeven, en Colette coördineert en geeft rekenles. Liset en Colette begeleiden de studenten en regelen stageplekken.



De training

De training bestaat uit een aantal vakken die relevant zijn voor de horeca zijn, zoals: bediening, hygiene, Engelse taal, rekenen, eenvoudige lessen in marketing en economie. Wat betreft de gastvrijheid leren ze hoe ze een klant moeten verwelkomen,

(binnenkomen, laten zitten, menu aanreiken, order opnemen, serveren, afruimen en afrekenen). Hieronder zie je Olivier die een kookles geeft.

Lessen Engels

Ze spreken weinig Engels wanneer ze van school komen, maar gelukkig leren ze snel, omdat de training zoveel mogelijk in het Engels gegeven wordt. We hebben de lessen en de boeken Engels zo veel mogelijk afgestemd op de toekomstige beroepsomgeving (vocabulaire en gesprekken in het restaurant, receptie, tijdens het serveren etc.) en wordt geoefend door rollenspellen, en luisteroefeningen. Het vak wordt uiteindelijk met een schriftelijke en mondelinge examen afgesloten.

Job Preparedness

Als deel van de training moeten ze ook hun CV schrijven en worden er sollicitatiegesprekken gedaan. Verder leren ze professioneel gedrag, zoals het op tijd komen en altijd je uniform aan te hebben.



'Fam (familiarisation) visit'

Als deel van de training gingen ze naar de Radison Park Inn Hotel, waar ze een 2 uur durende

rondleiding en uitleg kregen van het hoofd van de bediening.

Daarna gingen ze naar het Kigali Conventie Centre, een groot complex, als voorproefje op de wereld van de horeca. Behalve dat het leerzaam was, was het ook een leuk dagje uit, omdat er tussendoor ook pizza en facta's genuttigd werden!



Verzoening met CARSA

We zijn ons wel bewust van het verleden van Rwanda, en de voortdurende last die de bevolking met zich meedraagt. We willen daarom de studenten een goed begrip geven over hoe verzoening hun leven op een positieve manier kan beïnvloeden.

We hebben CARSA gevraagd om een verzoenings-workshop te komen geven als deel van de training.

Een van de onderwerpen is stereotiepen, en vooroordelen tegen deze stereotiepen. Ze worden uitgenodigd deze op te schrijven en met elkaar te delen. Er komt veel verdriet naar boven. Op een gegeven moment schrijven ze deze pijnlijke herinneringen op briefjes, die later symbolisch verbrand worden.

Het goede nieuws is, dat deze verzoening workshop hun zal helpen om geschillen en vooroordelen uit het verleden, zowel als opeengestapelde kwetsbaarheden, achter zich te laten. Hierdoor zullen ze vrij zijn om in deze nieuwe context met elkaar samen te werken.



De Stage

Omdat er veel nieuwe hotels in de stad zijn, zijn er veel mogelijkheden om stageplekken te vinden. Alle studenten hebben een stageplek kunnen vinden, omdat Colette en Liset er veel werk van hebben gemaakt om contacten te leggen. Ze gaan ook op stagebezoek. De stage maakt deel uit van de beoordeling.



De Pilot

De pilot is nu afgerond en we hebben een interne evaluatie gedaan. Hierdoor hebben we een aantal aanpassingen uitgevoerd aan het programma om het beter af te stemmen op de context waarin we werken. We gaan volgend jaar de training achter elkaar geven, en van te voren extra lessen Engels. Na de training van 3 a 4 maanden, wordt er stage gelopen. Dit sluit beter aan bij de wensen van de hotels, die graag willen dat de studenten meteen aan de slag kunnen, in plaats van het leren op de werkplek, zoals wij dat in Nederland ook wel gewend zijn.

Het Curriculum

Gedurende het jaar is er weer veel werk verricht aan het curriculum voor deze training door Peter van den Berg en Shirley Hutter. De training is aangepast om te kunnen kwalificeren voor accreditatie van de overheid (WDA).



De Donut studio

Dit jaar zijn we veel bezig geweest met recepten uitproberen en laten proeven, weer aanpassen van recepten en het uitproberen van de productie van donuts. We hebben hier en daar donuts geserveerd bij bruiloften en partijen. Helaas is door de intensieve tijd van de opstart van de training, deze activiteit (tijdelijk) op de achtergrond geraakt.

Fondsenwerving

Op 15 september hebben we een heerlijke middag in Driebergen doorgebracht. Ineke Blijleven heeft ons meegenomen op mooie plekken. We hebben hierdoor meer draagkracht in ons netwerk en een aantal giften, en een aantal vaste donateurs gekregen. Gelukkig was er veel hulp van mensen zoals, Jeanine Geense, Kimberley Halsall en natuurlijk Ineke, die ook had gezorgd dat we in het pand van Wycliffe mochten vertoeven.



Nieuwsbrief

Sinds dit jaar hebben we Maya John die de nieuwsbrieven verzorgd. We zijn erg dankbaar voor haar werk. Hierdoor kan onze achterban op de hoogte blijven van het waardevolle werk van de stichting.

Financiële verslaglegging en begeleiding van het project

Peter van de Berg is druk bezig geweest om samen met Colette de financiën gedegen te ordenen te brengen, zodat de uitgaven gemonitord kunnen worden en onze



begroting voor de volgende ronde goed ingevuld kan worden. Wij zijn hen erg dankbaar voor dit secure werk, waar zij in excelleren!

De samenstelling van het bestuur

Het bestuur is dit jaar veranderd. Helaas is Menno Helmus na vele jaren betrokken geweest te zijn, eind vorig jaar afgetreden. We hebben Margrietha Bor bereid gevonden in zijn plaats te komen.

David Mulder heeft jammer genoeg ook besloten dit jaar af te treden. Justin Halsall is voor hem in de plaats gekomen.

We danken Menno en David hierbij voor de vele jaren dat zij de Cornerstone hebben ondersteund door in het bestuur zitting te nemen. We wensen ze veel succes met alle andere werkzaamheden die ze zullen oppakken.

We verwelkomen de nieuwe bestuursleden, Margrietha en Justin en wensen hen ook veel succes en wijsheid in hun bestuurlijke functie.

Verder bedanken we Ewoud voor zijn voortdurende bereidheid om penningmeester te zijn, en Norman die nog steeds het voorzitterschap bekleedt.

Financiële verantwoording

De financiën /balans en resultatenrekening

Balans	per 01-01-2017	mutaties	tot 31-12-2017
Passiva:	€	€	€
Eigen vermogen / eigen organisatie	-1,039	4,069	3,029
R/C boerderij / CfP	1,187	-	1,187
	-	-	-
	-	-	-
R/C Carsa	959	-898	61
R/C Mediaproject buitenland	-	-	-
R/C Mediaproject binnenland	-	-	-
R/C documentaire Burkina Faso	1,097	-1,097	-
R/C Over het moon	21,570	-1,734	19,836
	-	-	-
Onbekend / beschikbaar	-	-	-
Totaal	23,774	340	24,113

Activa:	€	€	€
Bank	3,942	2,799	6,741
Spaarrekening	19,788	-2,460	17,328
Kas (Shirley en Norman)	44	-	44
Totaal	23,774	340	24,113

Totale omzet 50,622
Totale kosten -50,322

Ook dit jaar zijn er weer veel werkzaamheden achter de schermen uitgevoerd. Ewoud Pronk en Peter van den Berg hebben hiervoor hun inzet voor gegeven. Hieronder is de balans te zien.

Projecten	Bedragen
eigen organisatie	
Stand per 1/1 - eigen organisatie	-1,039
Inkomsten eigen organisatie	5,102
Uitgaven eigen organisatie	-1,034
Stand project per heden	3,029
Project 2	
Stand per 1/1 - boerderij / CfP	1,187
Stand project per heden	1,187
Project 5	
Stand per 1/1 - Carsa	959
Inkomsten Carsa	1,603
Uitgaven Carsa	-2,445
Uitgaven Carsa - proceskosten	-56
Stand project per heden	61
Project 8	
Stand per 1/1 - documentaire Burkina Faso	1,097
Uitgaven documentaire Burkina Faso	-1,097
Stand project per heden	-
Project 9	
Stand per 1/1 - ijssalon Kigali	21,570
Inkomsten Over het moon	50,116
Uitgaven Over the moon	-51,458
Uitgaven Over het moon - proceskosten	-391
Stand project per heden	19,836
Grand Total	24,113

Op het onderstaand overzicht de inkomsten en uitgaven per project.

We hebben dit jaar < 1 % besteed aan onze eigen organisatie ten opzichte van de uitgaven. Er is € 50.622 aan fondsen binnen gekomen en € 50,322 uitbetaald aan projecten.

The CornerStone Foundation

Vooruitblik 2018

Wij gaan voor een degelijke 'hands on' training die de studenten verder helpt in hun ontwikkeling, en hen handvaten geeft om een baan te kunnen verwerven, zodat zij zichzelf en hun familie van een menswaardig bestaan kunnen voorzien.

In 2018 hopen wij genoeg fondsen te kunnen werven om meerdere trainingen te kunnen geven. Wij gaan het curriculum aanpassen naar gelang de uitkomst van de evaluatie. We hopen volgend jaar accreditatie te krijgen van de WDA. Dat is in Rwanda wettelijk verplicht.

Doel en visie

Wat is ons doel en wat is de visie van de CornerStone Foundation?

Verstrekken van praktische, morele en financiële hulp aan projecten en personen die betrokken zijn bij Christelijke (media) activiteiten, ontwikkelingshulp en hulpverlening.

Mensen te zien die hun eigen waarde en die van anderen kennen, hun identiteit omarmen, zich verblijden in diversiteit en hun eigen potentie waarmaken.

Mensen te zien, bevrijd uit de armoedespiraal, in staat gesteld zelf een inkomen te verwerven.

Mensen te zien, gemotiveerd om voor hun eigen familie te zorgen, voor hun burens, voor de behoeftigen onder hen, en voor hun milieu.

Mensen te zien, levend in harmonie met hun Schepper, met hun burens, met de wereld en met zichzelf.

Hoe doen we dit:

We initiëren of ondersteunen (vrede- en verzoenings-) projecten en helpen bij het opstarten van inkomen verwervende projecten in het Zuiden en Oosten.

We maken het mogelijk voor (jonge) mensen om een opleiding (training) te volgen, zodat mensen in het Zuiden en Oosten zelfvoorzienend worden.

We brengen schrijnende situaties in het Zuiden en Oosten onder de aandacht van mensen in het Westen om bewustwording en hulpverlening op gang te brengen.

We zenden mensen uit en ondersteunen hen bij het opstarten van projecten in het Zuiden en Oosten.

We werven fondsen om deze activiteiten te ondersteunen.

Het bestuur en ondersteuning

Norman Halsall - voorzitter

Norman's rol - expert in media en visionair

Justin Halsall- secretaris

Justin's bijdrage - heeft goede zakelijke inzichten en helder zicht op mondiale ontwikkelingen o.g.v. o.a. start-ups

Margrietha Bor - algemeen bestuurslid

Margrietha's bijdrage - fijngevoelig en scherpe kritische inbreng

Ewoud Pronk - penningmeester

Ewoud's bijdrage - meester in het op orde brengen van de financiën

Shirley Hutter - Programme Funding Officer

Shirley's bijdrage - volhardend programma manager en onvermoeibare fondsenwerver

Peter van de Berg - Financiële expert

Peter's bijdrage - het simplificeren van ingewikkelde financiële rapportages en bijzonder goede inhoudelijk inbreng

Maya John - communicatie

Maya's bijdrage - ondersteunen in de communicatie d.m.v. de nieuwsbrieven

Andere vrijwilligers:

Het team van 'The Great Escape' in Rwanda:

Colette Karwera

Liset de Klerck

David Muzigamfizi - ondersteuning

In Nederland:

Peter Mestrum - teksten

Jeanine Geense - catering

Kimberley Halsalla - catering

Comité van aanbeveling

Mr A. Verwayen, Prinsenbeek

Dhr. Frits Nieuwstraten - Corrie ten Boom stichting, Haarlem

Johan Vink, Wageningen

Prinses Margarita de Bourbon Parma, Den Haag

Contactinformatie en bankgegevens

Stichting the CornerStone Foundation

Secr. Versteeglaan 5

3451 XG Vleuten

Bank: IBAN:NL40INGB0007458309

Bic: INGBNL2A

KVK: 41093954

Website: www.cornerstone-foundation.org

Email: info@Cornerstone-foundation.org

Nogmaals onze dank aan allen die ons op de een of andere manier hebben geholpen met deze acties door middel van een bijdrage in de vorm van tijd, aandacht en/of middelen!

Copyright icoon voor restaurant: www.flacticon.com

Cornerstone Foundation Jaarverslag 2017 handtekeningen bestuur

Justin Halsall
Secretaris

Margrietha Bor
bestuurslid

Ewoud Pronk
Penningmeester

Norman Halsall
Voorzitter