

# Jaarverslag 2018

“The dignity of meaningful work”



“There is no worse poverty, than that which prevents people from earning their bread and deprives them of the dignity of work.”

*Pope Francis*

*“Whatever your hand finds to do, do it with all your might”*

*Ecclesiastes 9:10*

# Serendipiteit

*Beste vrienden,*

*Toen we in het verleden graag iets wilden doen voor mensen die in Rwanda in moeilijke omstandigheden leven, zijn we voorzichtig begonnen met kleine projecten. Via een aantal omwegen zijn we terecht gekomen bij het trainen van jonge vrouwen als gastvrouw in de horeca. Je kunt hier werkelijk spreken van serendipiteit. We waren op zoek naar iets anders en kwamen dit min of meer 'toevallig' tegen!*

*Toen ik in augustus van 2018 naar Rwanda afreisde, was ik mij niet bewust van de grote impact die we maakten met onze training. Ik was zelf nogal van menig dat we erg veel werk hadden verricht, zowel in Rwanda als in Nederland. Ik dacht dat wanneer onze activiteiten niet echt aan een behoefte voldeden, we beter onze energie in iets anders zouden kunnen steken.*

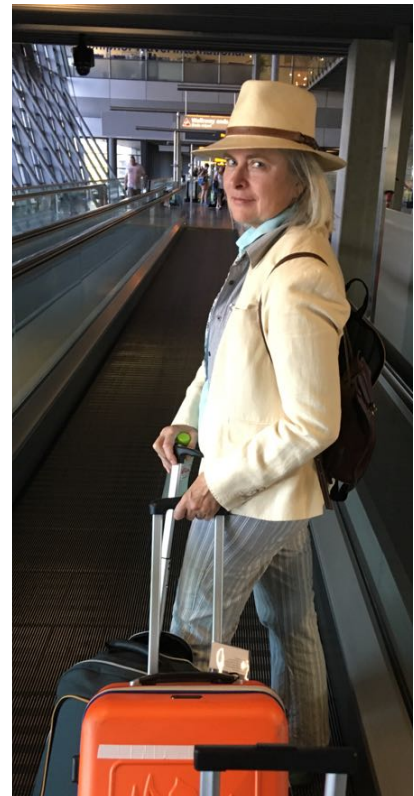
*Maar toen ik de studentes in Rwanda zelf sprak, raakte ik onder de indruk van hun verhaal. Veel van de meiden komen uit eenoudergezinnen, sommigen zijn wees. Hun wereld is heel klein en beperkt. In ons programma worden ze omringd door liefdevolle mensen die hen oprecht proberen te begeleiden naar een betere toekomst, door richting te geven in hun leven, een professionele houding en praktische vaardigheden aan te leren, zoals o.a. het oefenen van hun Engelse luister- en spreekvaardigheid, en het opstellen van een CV en sollicitatiebrief.*

*Ik vond de meiden erg warm en dankbaar! Ik zag dat ze in hun zelfvertrouwen en aanzien bij henzelf en bij anderen gegroeid waren, en dat deze training een ware empowerment voor hen was. Er is weinig werkgelegenheid in Rwanda. Een aantal van de meiden werden in het restaurant gevraagd voor banen buiten de horeca, namelijk bij een Nederlands bedrijf dat Winnaz heet (waar chips wordt geproduceerd), omdat ze zich zo goed presenteerden, en zich konden redden in het Engels. Eén van hen werkt nu in Dubai, en verschillende anderen voor grote hotels. Een aantal werkt en studeert nu verder aan de universiteit, want dat is het ideaal van iedereen in Rwanda, ondanks dat er na de studie weinig werk te vinden is.*

*Na mijn reis ben ik overtuigd dat we door moeten gaan, ondanks dat het soms veel moeite kost om financiën te vinden, en door de bureaucratie heen te komen.*

*Hierbij wil ik iedereen die op enige wijze heeft bijgedragen aan het werk van de Cornerstone Foundation, hartelijk bedanken, en vooral op het hart drukken ons te blijven ondersteunen, welke vorm dit dan ook heeft aangenomen.*

*Shirley Hutter*



# Inhoudsopgave

## De stand van 2018 4

Het verhaal van José	5
Update, facts and figures, & wat doen we eigenlijk?	6
De Stage	7
Wat is er veranderd t.o.v. vorig jaar?	7
Wat is onze toegevoegde waarde?	8
Quiet Haven Hotel	8
Hooggeëerd bezoek van de Nederlandse ambassadeur	9
Nieuwe contacten	9
Projectmiddag wandeling/Thee & Taartjes op 12 mei	10
Samenstelling van het bestuur	10
Financiële verslaglegging en begeleiding van het project	11
Financiële verantwoording	11
Vooruitblik 2019	13
Algemeen doel en visie	13
Het bestuur en ondersteuning	14
Andere vrijwilligers:	14
Contactinformatie en bankgegevens	14
Cornerstone Foundation Jaarverslag 2018 handtekeningen bestuur	15

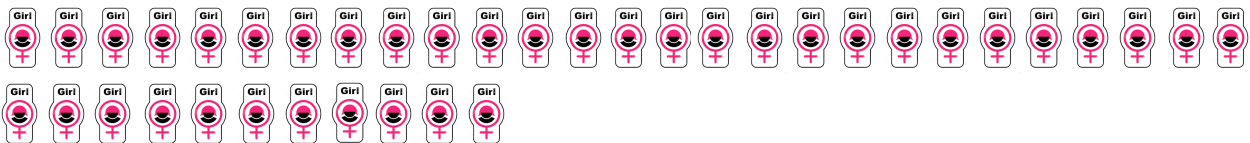
# De stand van 2018

## The 'Great Escape Training / Job preparedness programme'

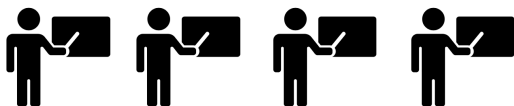


Doelgroep horeca training: jonge vrouwelijke schoolverlaters

## Aantal studenten in ons programma in 2019 (38)



## Aantal (part-time) docenten in ons programma (4)



## Aantal (part-time) stafleden in ons programma (2)



## Onze uitgaven

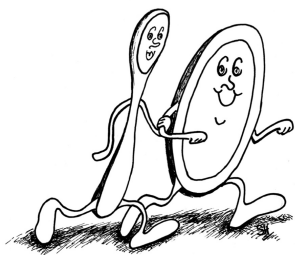
### Uitgaven aan projecten (95%)



### Uitgaven aan Cornerstone (5%)



Copyright icoon voor restaurant: [www.flacticon.com](http://www.flacticon.com)



**THE GREAT  
ESCAPE**

## Ontsnappen uit de armoede

### Het verhaal van José

*"Ik ben niet meer hetzelfde meisje als voorheen."*

"Ik volgde het trainingsprogramma in de periode voordat ik werd toegelaten tot de universiteit. Tijdens de training zaten we in een groep meisjes uit het Compassion-programma.

We kregen persoonlijke aandacht van de leraren, die voor ons als familie waren. Ze gaven richting aan ons leven en lieten ons zien hoe we samen kunnen leven met andere mensen. Ze spraken ook met ons over professioneel gedrag, wat ons zou helpen in onze carrière. Op school werden we min of meer aan ons lot over gelaten en werden deze onderwerpen niet behandeld. We leerden alleen theoretische vakken en er was weinig aandacht voor loopbaanbegeleiding.

Ons zelfvertrouwen werd enorm gestimuleerd, omdat we leerden onszelf voor een groep in het Engels te presenteren. Op de middelbare school was alleen voor meisjes, maar in het hotel en op de training, leerde ik omgaan met klanten, en dus ook jongens en mannen.

In de CARSA-training over verzoening werden we goed geïnformeerd over wat er is gebeurd tijdens de genocide, en hoe dit ons vandaag nog steeds kan beïnvloeden. Persoonlijke innerlijke wonden werden aangepakt, en we hebben ons verzoend met anderen die ons iets aangedaan hebben. Dit had grote impact op mij, en door het vergeven en verzoenen, is er wezenlijk iets veranderd in mijn leven.

Ik ben nu op de universiteit aangenomen en heb voor de vakantie een baan gevonden in een hotel. Mijn moeder is onlangs overleden en wij vier kinderen zijn zonder ouders achtergebleven. Onze familie helpt ons, maar ik wil hen laten zien, dat ik mijn carrière zal gebruiken om mijn broers en zussen te ondersteunen, en dat ik dit alles niet voor niets heb geleerd."



José met haar reep chocolade van de Hema



## Update, facts and figures, & wat doen we eigenlijk?

### The Great Escape'

Empowerment van kwetsbare schoolverlaters door een beroepstraining

Onze training is gericht op jonge vrouwelijke schoolverlaters uit kansarme milieus. Als zij blijken van voldoende motivatie, en een basiskennis van het Engels hebben, worden ze toegelaten.

Het restaurant is als het ware de arena waar zij zelfvertrouwen ontwikkelen en waar ze in het klein kunnen oefenen hoe ze zich moeten gedragen in de maatschappij.

Tijdens een traject van 6-9 maanden leren zij vaardigheden voor het werken in de horeca. Als docenten hebben we Olivier, die ook aan de Universiteit van Kigali lesgeeft in Food & Beverage, en Oliva uit Uganda, die Engels geeft. Liset geeft de kooklessen, job preparedness-lessen, computerlessen en sport; Colette coördineert, doet de financiële administratie en geeft rekenles. Liset en Colette begeleiden de studentes en regelen stageplekken.



Michaella en Joyeuse bij de Park Inn by Raddison tijdens hun stage

#### National Context

Unemployment Rate in Rwanda decreased to 16 percent in 2018 from 16.70 percent in 2017. Unemployment Rate in Rwanda averaged 8.58 percent from 2001 until 2018, reaching an all time high of 16.70 percent in 2017.

<https://tradingeconomics.com/rwanda/unemployment-rate>

Finding employment depends much on having a good network.

De studentes krijgen sollicitatietraining en er wordt gewerkt aan het verbeteren van hun Engels, vooral het luisteren en spreken. Daarna volgt er een stage en tenslotte ronden zij hun training af met het schrijven van een verslag en een praktijkexamen.

De eerste drie trainingen zijn zeer positief verlopen. In december 2017 is onze eerste groep afgestudeerd. Ongeveer de helft van de cursisten heeft een baan, en de andere helft is verder gegaan met een vervolgstudie, een enkeling heeft een bedrijfje opgestart.

We hebben in 2018 twee groepen kunnen trainen, een groep van 15 en een groep van 22 vrouwen. We zijn erg blij met het resultaat. Van de 38 studentes die gestart zijn, zijn er 4 studentes gestopt, om verschillende redenen. In totaal hebben we 55 vrouwen toegelaten in ons programma.



Odette had een baan bij de Orient Park gekregen na haar stage

## De Stage

Wat we hebben gemerkt is dat het in het begin moeilijk was stageplekken te vinden voor onze studentes. We waren nog onbekend in Kigali. Toen Shirley in Rwanda was, bezochten we de Park In Radisson, en daar werden we gevraagd of we studentes voor hen hadden, die een stage konden doen. Een aantal van hen

werd door mensen van bedrijven uit andere sectoren een baan aangeboden, naar aanleiding van hun excellente manier van omgaan met klanten in het restaurant. Drie van de studentes hadden een week na de diploma-uitreiking al een baan!



Libelle en Diane at La Palice



Diploma-uitreiking in augustus 2018

## Wat is er veranderd t.o.v. vorig jaar?

We hebben de training opnieuw bijgesteld om aan de behoefte van de jonge vrouwen te voldoen, en nieuwe lessen geïntroduceerd, namelijk een korte introductie voor de Front Desk. Een van de studentes werkt nu als Front Desk-medewerker bij het Quiet Haven Hotel, waar we de studentes ook trainen. Omdat ze meer

tijd nodig hebben om de leerstof tot zich te nemen, hebben we de training uitgespreid over 4 maanden in plaats van 3, en we maken de dagen niet langer dan 5 uur. Wat de stage betreft, gaan we deze uitbreiden van 3 naar 4 maanden. Dit komt omdat de meeste hotels alleen stageplekken van 2 maanden aanbieden, en dat vinden wij te kort. Daarom zoeken we 2 stageplekken voor onze studentes, zodat ze voldoende werkervaring krijgen en in verschillende hotels kunnen werken. Het is ons gelukt de trainingsruimte te vergroten, zodat we meer studentes per training toe te kunnen laten. Voor de laatste training konden we zelfs een groep van 22 studentes verwelkomen!



## Wat is onze toegevoegde waarde?

We hebben hele goede reacties gehad van de hotels waar onze studentes hun stage doen. Tijdens het werk, werden onze studentes gevraagd waar ze hun training hebben gedaan, omdat ze zo goed functioneren. Ons succes is te wijten aan het trainen in kleine groepen. We leggen de nadruk op de praktijk en het oefenen van de competenties die nodig zijn voor het beroep van gastvrouw in de horeca. Daarnaast zetten we de vrouwen in hun kracht, doordat we hen de handvatten geven om zichzelf te ontplooiën door het goede gedrag te stimuleren en de lessen interactief in te richten.



Lessen in kleine groepen in de 'Escape'

## Quiet Haven Hotel

Omdat het belangrijk is de studentes goed voor te bereiden op hun toekomst, hebben we een relatie met het Quiet Haven Hotel ontwikkeld, zodat we een deel van de training in een professionele omgeving kunnen doen. Dit maakt de studentes zelfverzekender en helpt hen zich voor te bereiden op hun stage.



Exam Lunch voorbereiden in het Quiet Haven Hotel



## Hooggeëerd bezoek van de Nederlandse ambassadeur

Onderdeel van het examen is het maken en serveren van een lunch, en dit keer waren we vereerd, omdat we de Nederlandse ambassadeur, hare excellentie Frédérique de Man, mochten ontvangen voor de 'Exam Lunch'. In de foto hieronder ziet u haar aan de rechterkant, met een van de studentes en Olivier, de Food & Beverage-docent.



## Nieuwe contacten

Tijdens het bezoek dat Shirley aflegde aan Rwanda, zijn er belangrijke contacten gemaakt, o.a. met de Mastercard Foundation. Deze organisatie heeft geld apart gezet voor opleidingen van horeca-personeel voor het management. Zij ondersteunen ook de overheid bij het maken van beleid voor deze sector.

## Verzoening nog steeds relevant

We hebben gemerkt dat wanneer we CARSA aan het begin van de training uitnodigen om een workshop te geven, dat de groep veel hechter wordt.

Ondanks dat de drie bevolkingsgroepen van Rwanda etnisch en cultureel gezien

één zijn, zijn de wonden en vooroordelen van de genocide nog duidelijk aanwezig. Door deze workshop wordt de groep samengesmeed en ontstaat er een goede basis voor betrokkenheid en samenwerken.



## Het Curriculum & Accreditatie

Vanwege de goede resultaten die gezien werden bij de 'Exam Lunch', werd ons gevraagd ons curriculum beschikbaar te stellen voor heel Rwanda. Samen met de mensen van GIZ, die we leerden kennen via de Mastercard Foundation, zijn we bezig accreditatie te verkrijgen voor ons programma. GIZ is de organisatie van de Duitse overheid die de ontwikkelingssamenwerking uitvoert. Hun motto is: "Strengthening partners - developing potential is GIZ's basic principle for sustainable development".



Vooralsnog moeten we door een onduidelijk, moeilijk proces heen om te kunnen kwalificeren voor accreditatie van de overheid (WDA).

## Achter de schermen/AVG

We zijn erg blij dat Maya al enige jaren de nieuwsbrief verzorgd. Op 7 februari 2018 is zij bevallen van haar zoon Reuben. Gelukkig is zij bereid het werk weer op te pakken en is er in december 2018 weer een nieuwsbrief uitgegaan.

We hebben ook ons beleid moeten aanpassen door het in werking treden van de AVG-wet. Degenen die de nieuwsbrief ontvingen, konden zich opnieuw aanmelden via een link op de website van MailChimp.

## Projectmiddag wandeling/ Thee & Taartjes op 12 mei

Ook dit jaar hebben we verschillende fondsenwervende activiteiten gedaan, waaronder presentaties, een taartenbakactie en een projectmiddag op 12 mei. We hebben heerlijk gewandeld in het park InBredius in Woerden en 'Thee met Taartjes' kunnen nuttigen in de InBredius-boerderij onder het genot van heerlijke thee, terwijl we de vorderingen van het project konden vernemen.



## Samenstelling van het bestuur

De samenstelling van het bestuur is dit jaar onveranderd gebleven. We zijn dankbaar voor degenen die betrokkenheid bij onze werkzaamheden in Rwanda blijven tonen.

## Financiële verslaglegging en begeleiding van het project

We zijn dankbaar voor de mensen die achter de schermen hard werken aan goede financiële rapportages. Peter van de Berg heeft samen met Colette de financiën in een goed format gegoten, zodat we makkelijk kunnen zien wat de stand van zaken is van uitgaven tegenover het budget. Omdat we in 2017 het budget in detail hebben opgezet, is het gelukt om het budget met een marge van 2% te kunnen uitvoeren! Onze dank hiervoor aan alleen die hieraan hebben meegewerkt!

## Financiële verantwoording

### De financiën /balans en resultatenrekening

We hebben dit jaar 5% van de uitgaven besteed aan onze eigen organisatie. Er is € 53.460 aan fondsen binnen gekomen en € 42.208 uitbetaald aan projecten.

Eigen vermogen / eigen organisatie	3,029	2,829	5,858
R/C boerderij / CFP	1,187	-1,187	-
	-	-	-
R/C Carsa	61	122	183
	-	-	-
R/C documentaire Burkina Faso	-	-	-
R/C Over het moon	19,836	10,936	30,772
	-	-	-
Onbekend / beschikbaar	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>24,113</b>	<b>12,700</b>	<b>36,813</b>

<b>Activa:</b>	€	€	€
Bank	6,741	27,435	34,177
Spaarrekening	17,328	-14,736	2,593
Kas (Shirley en Norman)	44	-	44
<b>Totaal</b>	<b>24,113</b>	<b>12,700</b>	<b>36,813</b>

Totale inkomsten	53,460
Totale kosten	-42,208



Projecten	Bedragen
<b>Bank</b>	
Bank	16,184
<b>Bank Total</b>	<b>16,184</b>
<b>eigen organisatie</b>	
Inkomsten eigen organisatie	5,360
Uitgaven eigen organisatie	-2,531
<b>eigen organisatie Total</b>	<b>2,829</b>
<b>Project 5</b>	
Inkomsten Carsa	2,285
Uitgaven Carsa	-2,163
<b>Project 5 Total</b>	<b>122</b>
<b>Project 9</b>	
Inkomsten Over the moon	52,680
Uitgaven Over the moon	-41,464
Uitgaven Over the moon - proceskosten	-1,714
<b>Project 9 Total</b>	<b>9,502</b>
<b>Spaarrekening</b>	
Spaarrekening	14,736
<b>Spaarrekening Total</b>	<b>14,736</b>
<b>Totaal</b>	<b>44,807</b>



*De studenten zijn u heel dankbaar voor uw giften!*

## **Vooruitblik 2019**

In het komend jaar willen we onze organisatie consolideren, en onze plek in de In het komend jaar willen we onze organisatie consolideren, en onze plek in de maatschappij in Rwanda definitief innemen. Dit zullen we bewerkstelligen door meer bekendheid te verwerven. We zullen presentaties geven waar mogelijk, zoals op scholen, in groepen en bij organisaties, en ons via de media bekend maken.

Bovendien is ons doel om voor ons programma accreditatie te verwerven, zodat ons diploma ook landelijk erkend is. Het zal nieuwe studentes aantrekken wat een meerwaarde zal betekenen voor de opleiding.

We zullen de training nog meer toespitsen op de behoefte van de doelgroep, door het tempo aan te passen. We zullen onze mentorlessen meer vormgeven, zodat we de studentes beter naar een baan kunnen begeleiden.

Wat betreft het team, is het doel het creëren van een vaste kern medewerkers met wie we verder kunnen bouwen. In 2018 hebben we hier al een goed begin mee gemaakt, met Oliva die Engels geeft, en Kurtis die o.a. Front Desk-lessen geeft.

## **Algemeen doel en visie**

Wat is het doel en wat is de visie van de Cornerstone Foundation?

Verstrekken van praktische, morele en financiële hulp aan projecten en personen die betrokken zijn bij Christelijke (media)activiteiten, ontwikkelingshulp en hulpverlening.

Mensen te helpen hun eigenwaarde en de waarde van anderen ontdekken, hun identiteit omarmen, zich te verblijden in diversiteit en hun eigen potentie waar te maken.

Mensen te bevrijden uit de armoedespoiraal, in staat te stellen zelf een inkomen te verwerven.

Mensen te ondersteunen om te zorgen voor hun eigen familie, voor hun burens, voor de behoeftigen onder hen, en voor het milieu.

Mensen te stimuleren om in harmonie te leven met hun Schepper, met hun burens, met de wereld om hen heen en met zichzelf.

### **Hoe doen we dit:**

We initiëren of ondersteunen (vrede- en verzoenings-)projecten en helpen bij het opstarten van inkomensverwervende projecten in het Zuiden en Oosten van de wereld.

We maken het mogelijk voor (jonge) mensen om een opleiding (training) te volgen, zodat mensen in het Zuiden en Oosten zelfvoorzienend worden.

We brengen schrijnende situaties in het Zuiden en Oosten onder de aandacht van mensen in de Westerse wereld, om bewustwording en hulpverlening op gang te brengen.

We zenden mensen uit en ondersteunen hen bij het opstarten van projecten in het Zuiden en Oosten.

We werven fondsen om deze activiteiten te ondersteunen.

## Het bestuur en ondersteuning

Norman Halsall - voorzitter

Norman's rol - expert in media en visionair

Justin Halsall- secretaris

Justin's bijdrage - heeft goede zakelijke inzichten en helder zicht op mondiale ontwikkelingen o.g.v. o.a. start-ups

Margrietha Bor - algemeen bestuurslid

Margrietha's bijdrage - fijngevoelig en scherpe kritische inbreng

Ewoud Pronk - penningmeester

Ewoud's bijdrage - meester in het op orde brengen van de financiën

Shirley Hutter - Programme Funding Officer

Shirley's bijdrage - volhardend programma manager en onvermoeibare fondsenwerver

Peter van de Berg - Financiële expert

Peter's bijdrage - het simplificeren van ingewikkelde financiële rapportages en bijzonder goede inhoudelijk inbreng

Maya John - communicatie

Maya's bijdrage - ondersteunen in de communicatie d.m.v. de nieuwsbrieven

Els Stilma & Ebart van den Berg - Organisatie projectmiddag

## Andere vrijwilligers:

Het team van 'The Great Escape' in Rwanda:

Colette Karwera - CEO Over the Moon

Liset de Klerck - coordinator 'The Great Escape'

David Muzigamfizi - ondersteuning

In Nederland:

Tamar de Water - redigeren

Jeanine Geense - catering

Kimberley Halsall - catering

## Contactinformatie en bankgegevens

Stichting the CornerStone Foundation

Secr. Versteeglaan 5

3451 XG Vleuten

Bank: IBAN:NL40INGB0007458309

Bic: INGBNL2A

KVK: 41093954

Website: [www.cornerstone-foundation.org](http://www.cornerstone-foundation.org) Email: [info@Cornerstone-foundation.org](mailto:info@Cornerstone-foundation.org)

*Onze grote dank aan alle mooie mensen die ons op de één of andere manier hebben geholpen met dit waardevolle werk, door middel van een bijdrage in de vorm van tijd, aandacht en/of middelen!*