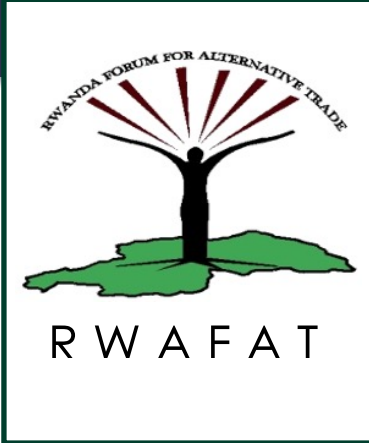




“Building new possibilities”



Maart 2021



SDGs waar The Great Escape aan bijdraagt:

- 1 -Maak een einde aan armoede in al zijn vormen
- 4 - Zorg voor inclusief en rechtvaardig kwaliteits-onderwijs en bevorder levenslang leren
- 5 - Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes
- 8 - Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve werkgelegenheid en waardig werk voor iedereen
- 16 - Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen voor duurzame ontwikkeling, zorg voor toegang tot de rechter voor iedereen en bouw op alle niveaus effectieve, verantwoordelijke en inclusieve instellingen
- 17 - Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijde partnerschap voor duurzame ontwikkeling.

United Nations. (2000) [www:sdgs.un.org/](http://www.sdgs.un.org/)

Beste vrienden,

In 2019 waren er verschillende signalen dat dit jaar anders zou worden. Maar we hadden geen enkel idee dat het zo uit zou pakken. Corona, daar hadden we nog nooit van gehoord.

Toen was er opeens een lock down. De eerste weken was het even bijkomen van de schrik. Daarna pakten we de draad weer op, we gingen zoals alle andere opleidingen, zo goed en zo kwaad als het ging, online.

Na een analyse waarom we niet de vooruitgang boekten waar we op hadden gerekend, hebben we besloten het programma te upgraden. We hebben de lessen online afgerond en zijn begonnen aan het schrijven van een uitgebreid curriculum op een hoger niveau, namelijk level 6. Hiermee wilden we jongeren meer mogelijkheden geven. In samenspraak met onze contacten in de hotels en restaurants, hebben we een inventarisatie gemaakt, wat de studenten zouden moeten leren. Hier zijn twee curricula uitgekomen namelijk het Hotel Management en het Restaurant Service Management curriculum.

We zijn verheugd hoe onze relatie met RWAFAT zich ontwikkelde. Ondanks een pauze in hun programma door de lockdown, hebben ze het programma kunnen doorzetten en hebben voor vele (vooral) vrouwen een verschil kunnen maken. Ondanks de tegenslagen van Corona pandemie en de daardoor volgende lockdown, zijn we overeind gebleven en hebben we de tijd goed kunnen gebruiken. We zijn dankbaar voor alle support van vrienden, familie en fondsen gedurende deze tijd.

In de komende pagina's doen is een verslag te vinden van 2020.

Met vriendelijke groet,

Shirley Hutter
Programma Manager
The Cornerstone Foundation

WAAROM RWANDA?

Rwanda is een arm land, want 44% van de bevolking leeft onder de armoedegrens en staat maar net boven Haïti op de lijst van ontwikkeling per capita. Desalniettemin heeft het een opvallend snelle ontwikkeling doorgemaakt (economische groei staat op 8% per jaar sinds 2003). Buitenlandse investeerders worden aangemoedigd in Rwanda een bedrijf te vestigen, omdat de overheid van mening is dat dergelijke initiatieven essentieel zijn om voor werkgelegenheid en zodoende de armoede doeltreffend te bestrijden.

HOE VIND JE WERK ZONDER EEN OPLEIDING?

Het leven van jonge schoolverlaters in Rwanda

In Rwanda is het niet eenvoudig je weg te vinden wanneer je niet tot de elite behoort.

Stel je voor dat er weinig uitzicht is op een redelijk betaalde baan, omdat de werkloosheid enorm is onder jongeren; of dat je geen stage kan krijgen omdat je weinig netwerk hebt, en omdat je geen geld hebt om ergens binnen te komen, omdat er voor stages geld wordt gevraagd.

Moeizame omstandigheden

Meer dan 40% van de jongeren zijn arm en werkloos, leven onder de armoedegrens, zonder waardigheid en enige echte hoop om duurzaam werk te vinden. Ze lijden vaak honger en blijven nog de gevolgen van de genocide van 1994 ondervinden, die vandaag nog veel invloed heeft op het leven van deze generatie. De Corona pandemie heeft de verschillen tussen arm en rijk nog meer vergroot.

Voor de jonge vrouwen onder hen behoren tot een kwetsbare groep die vaak wonen in armoedige leefomstandigheden in kleine huisjes in de buitenwijken van Kigali met open riolering en vaak inadequate voorzieningen.

In de genocide zijn ouders omgekomen en jongeren worden vaak worden opgevoed door familieleden; ze worden daardoor niet behandeld als een eigen kind. Daarbij komt, dat de opvoeders van deze generatie nog steeds getraumatiseerd zijn door de genocide. Zij geven deze trauma's door aan de volgende generatie. Dit betekent, dat jongeren die nog een ouder hebben, vaak mantelzorgers zijn en hun ouders moeten verzorgen.



Grace op stage bij het Portofino hotel

Nationale context

Jaarlijks betreden 125.000 nieuwe werkzoekenden de arbeidsmarkt die de economie niet kan absorberen. Met een totaal van 396.000 betaalde banen in de formele economie vandaag, zullen slechts een handvol nieuwkomers op de arbeidsmarkt toegang krijgen tot de formele sector.

Terwijl slechts 4% van de actieve jongeren werkloos is, heeft 65% onregelmatig, informeel werk.

Veel jongeren zijn migreren naar stedelijke gebieden waar de jeugdwerkloosheid driemaal zo hoog is als in landelijke gebieden.

Een ander gevolg van de genocide is dat deze jongeren vaak een slecht netwerk hebben. Hierdoor zijn ze extra kwetsbaar voor seksuele intimidatie en transactionele seks (seks in ruil voor goederen/geld of gunsten).

Sociaal kapitaal

Het hebben van een gemeenschap die om je heen staat, een goed netwerk, is hier belangrijker dan in Nederland. Dit komt omdat er geen sociaal vangnet is vanuit de overheid. Wanneer je ouders of familieleden mist, of deze niet tot de middenklasse behoren, dan is het moeilijk om op te klimmen. Het volgen van een opleiding is dan een essentiële opstap. Zonder opleiding is werkloosheid is een veel voorkomend probleem onder deze jongeren; deels is de oorzaak hiervan het beperkt aantal banen en deels door het ontbreken van een beroepsopleiding en de daarbij behorende vaardigheden. Voor vrouwen is het nog lastiger dan voor mannen, resp. 28,6% en 14%; dit omdat er in de landbouw of de bouw voor mannen meer banen beschikbaar zijn.

De doelgroep - mixt-gender groepen

De doelgroep van ons project bestaat grotendeels uit jonge vrouwen. In het begin hebben we ons gericht op vrouwen, die uit het Compassion programma komen. Deze kwetsbare groep zijn vaak wees of half-wees en komen uit een milieu waar er geen geld is voor het schooluniform, boeken of lunch zonder hulp van buitenaf. Ons doel is vanaf het begin altijd geweest, vooral een kwetsbare groep onder aan de samenleving te helpen met een opleiding. Maar de vraag verrees al gauw, wanneer ben je kwetsbaar? Na grondig beraad zijn we tot de conclusie gekomen, dat iedereen die geen duurzaam inkomen heeft, kwetsbaar is. Daarom hebben we het toelatingsbeleid verbreed, vrouwen die niet in het Compassion programma zitten, worden ook toegelaten; we willen inclusief zijn. En betekent dat we sinds kort ook jonge mannen opleiden, hoewel onze focus nog steeds op jonge vrouwen is. Een gemixte groep heeft invloed op het onderwijs in de klas, namelijk dat er een meer competitieve sfeer ontstaat. In onze ervaring komt dit de effectiviteit van het onderwijs ten goede.

De mindset

In Rwanda wil iedereen graag naar de universiteit, maar dit is maar voor weinig jongeren weggelegd. Maar wanneer je op de middelbare school hoge cijfers behaalt, is er een mogelijkheid een beurs van de overheid te krijgen. De lokale mindset van vrouwen is dat zij graag een diploma halen om te laten zien, dat ze intelligent en capabel zijn.

In Rwanda is er nog de traditionele mentaliteit waarbij de focus voor vrouwen ligt op de verzorging van het gezin. Aan dit

Benita's story

"After attending The Great Escape I have learnt so many things about the hotel industry, one of the most important things is, the training helped me develop my English communication skills. Now, I am able to communicate with people from the English communities without fear. The training has also improved my confidence which I never had before. For example, I feel confident speaking in public."



Benita in het Radisson Park Inn

Through the entrepreneurship skills that I learnt, I can stand by myself and start a business, because now I know that success is a part of fail but fail is not the opposite of success and as well, I can write a business plan on my own."

Samenwerkingspartners van Cornerstone sinds 2003

Projecten met weduwen:

Mister Juice

Boerderij in Giterama

Verzoeningsproject:

CARSA - Cows for Peace project

Onderwijs:

OPDEC - Beroepsopleiding in Kirinda

GIZ - Ontwikkelen van curricula & advies voor TVET (MBO)

Oefenen op de computer bij de lessen Engels met Mw. Oliver

wereldbeeld wordt nu getornd, mede door de stijgende kosten van levensonderhoud, waardoor steeds meer vrouwen gaan werken. In het restaurant en in het hotelwezen zijn er vooral veel baankansen voor goed opgeleide vrouwen. Daarom is het noodzakelijk een praktijkopleiding te volgen.

EEN KORTE OPLEIDING MET GROTE IMPACT

Zet jonge schoolverlaters in hun kracht door een beroepsopleiding

In onze opleiding willen wij jonge vrouwen én mannen in hun kracht te zetten, door hen te laten zien, dat zij gestalte kunnen geven aan hun eigen leven, als onderdeel van de gemeenschap, door zogenaamde Mindset en Life Skills training. Studenten die de middelbare school hebben afgerond (Senior 6), of leerlingen die van het mbo komen waar ze een basis in hospitality hebben gehad, worden toegelaten.

De opleiding begint met een intensieve training voor het Engels, omdat Engels in principe de voertaal van de training is, zodat ze de taal goed onder de knie krijgen. Het Engels is van essentieel belang in het bedrijfsleven en dit is een grote meerwaarde van onze opleiding. Op deze wijze ontsnappen jongeren uit de armoedespiraal, ontwikkelen hun capaciteiten om een baan in een restaurant of hotel te vinden, of wanneer ze de visie hebben om door te leren, verder te gaan met een studie aan de universiteit of werk te vinden in een andere sector.

Waarom deze opleiding nodig is

Behalve het Engels en de Entrepreneurship, Leadership, Life Skills en Mindset training is de focus van het onderwijs op Vaardigheden. Dit ontbreekt bijna alle andere opleidingen, zelfs de beroepsopleidingen. Het trainen in kleine groepen is ook een unicum, op de universiteit zijn er groepen van 150 - 200 en is er geen ruimte voor persoonlijke aandacht. Dit zijn onze 'Unique Selling Points' en we vervullen hiermee een gat in de markt.



Sandrine en Claudine oefenen met serveren in het restaurant op school



Vorbereidingen voor de kooklessen

Binnen een traject van 22 maanden leren ze de basis van het hospitality vak. Deze bestaat uit zowel de theorievakken, als het trainen van praktische vaardigheden. Ook krijgen ze een sollicitatietraining, die meteen voor de stage toegepast kan worden. Tijdens hun opleiding gaan ze op twee keer een periode van drie maanden op stage. In de opleiding kunnen ze een specialisatie kiezen namelijk het hospitality management of restaurant management. Het programma is modulair ingedeeld en het is mogelijk een korter traject te volgen, wanneer je alleen een deel van de opleiding wilt volgen.

De opleiding bestaat uit theorielessen in diverse vakken, zoals hotel en restaurant management, 'food & beverage' service, het bereiden gerechten van gerechten, hygiëne, rekenen, ondernemerschap, front office, Engels voor het hotelvak, leiderschap training, 'mindset & creative thinking skills', computerles en praktijklessen, waarin vaardigheden geoefend worden.

Buiten Coronatijd zijn er ook bezoeken aan grote hotels inclusief 'career guidance' lessen, zodat ze een goed beeld krijgen van het beroep en de mogelijkheden binnen de sector. Het doel is dat ze bij het verlaten van onze opleiding het diploma behalen en een baan zullen vinden. Deze training heeft grote impact, omdat het hen in staat stelt, hun eigen leefomstandigheden te verbeteren en hun families op een waardige manier in het onderhoud te voorzien.

De resultaten van alumni

We hebben een enquête gehouden onder alumni: de helft van de studenten bemachtigen een baan, en ongeveer de helft gaat verder studeren. Wanneer ze toch verder willen studeren (het behalen van een universitaire studie is door iedereen gewild) na volgen van deze opleiding, kunnen ze het eerste jaar van de universiteit overslaan. Het grote voordeel is, dat ze dan behalve theorie op management niveau, ook de kneepjes van het vak in de praktijk leren.

Ambassadeur op examenlunch

Op onze examens in 2018 hebben wij de ambassadeur van Nederland aan Rwanda mogen ontvangen, Hare Excellentie Frédérique de Man. Ze was erg gecharmeerd van de lunch, de bediening en de vaardigheden van onze studenten.



Hare excellentie Frédérique de Man

Aanpassing van de opleiding aan de lokale context

Na de elke training evalueren we met docenten en studenten; zo hebben we de opleiding steeds verbeterd voor de lokale context: de behoefte van de studenten en de hotelindustrie. In het begin was onze visie alleen jonge vrouwen op te leiden, maar vanaf juni 2020 laten we ook jonge mannen toe. Een significant aspect is, de jonge vrouwen in een levensechte omgeving op te leiden, daar zij in het hotelwezen ook met mannen moeten werken. Een ander gunstige bijkomstigheid is, dat gepassioneerde professionals de training verzorgen. Deze professionals geven mede vorm aan de opleiding ten behoeve van de lokale standaarden en cultuur.



Kooklessen in de keuken op school

Vrede en verzoening

We zullen de nieuwe groepen een verzoeningsworkshop aanbieden. De training bestaat uit een training van 3 dagen. Deze wordt verzorgd door CARSA. CARSA is een organisatie die in verzoening gespecialiseerd is. Het doel van deze training is om de jongeren te helpen genezen van trauma's, die ze op hebben gelopen door de genocide die in 1994 in Rwanda is geweest.

Ondanks dat de meeste van hen nog niet geboren waren, leven ze nog steeds met de gevolgen van dien. Hun ouders brengen het trauma van de genocide over op de kinderen en er is angst en wantrouwen tussen de verschillende bevolkingsgroepen. Het is daarom cruciaal deze training te geven, zodat er een brug wordt geslagen tussen de verschillende bevolkingsgroepen.

Grote impact

We hebben gemerkt dat deze training voor de studenten grote impact heeft, het is levens-veranderend voor hen. Ze delen hun vooroordelen en pijn met elkaar en leren elkaar beter kennen en worden een hechte groep. Wanneer ze de opleiding af hebben, refereren ze vaak nog aan deze training, vanwege de impact op hun leven.

Wat is onze toegevoegde waarde?

Zoals u misschien wel weet, was tot nu toe in de hoofdstad van Rwanda, Kigali, de toeristen industrie in grote opkomst. De toeristen die naar Rwanda komen, komen behalve uit zowel Westerse ook veelal uit Afrikaanse landen. Er zijn grote hotels gebouwd, omdat Rwanda een 'hub' wil worden voor heel Afrika zodat er grote conventies gehost worden. Hiervoor is een heel groot prestigieus conferentiecentrum met hotel gebouwd: *The Radisson Blu Hotel & Convention Center* (5 sterren).

Wat in Rwanda bekend is, is dat de bediening veel te wensen overlaat. Het heel moeilijk is om goed personeel te krijgen, en dat het personeel niet is opgeleid en weinig of geen Engels spreekt. Daarom vervullen wij met deze opleiding een gat in de markt. De kwaliteit van onderwijs laat in ontwikkelingslanden nog veel te



Claudine - management assistent

wensen over. Bovendien zijn de opleidingen op gebied van de horeca alleen op middelbare school niveau. Deze opleiding biedt een management niveau (level 6) aan en geeft de studenten de mogelijkheid om na onze opleiding het eerste jaar van de universiteit over te slaan.

In tegenstelling tot andere opleidingen/universiteiten, is onze opleiding er o.a. op gericht de studenten vaardigheden te leren. Ze oefenen de stof in de praktijk tijdens de les, door middel van rollenspellen, gesprekken, met praktijklessen in de keuken en in het restaurant op onze locatie. De studenten krijgen 'mindset & creative thinking skills' lessen, zodat zij buiten de kaders leren denken, zelfsturend en probleemoplossend worden en creatieve vaardigheden leren.

Het team hier en daar

In Rwanda bouwen we aan een team. Oliver Ntambi, Florent Bizabishaka, Claudine Kamaliza en Liset de Klerck vormen samen het dagelijks bestuur de opleiding. Oliver heeft de kwalificaties die nodig zijn vanuit de overheid om het inhoudelijk deel van de opleiding vorm te geven.

Claudine heeft een bachelor in accountancy en heeft een assisterende rol voor het management, Florent ondersteunt als financieel expert en contactpersoon naar de overheid. Liset geeft leiding aan het geheel. Het bestuur in Nederland helpt waar nodig bijvoorbeeld op gebied van op gebied van o.a. praktische, zakelijke, pedagogische en organisatorisch aspecten. Een voorbeeld hiervan is dat Peter van den Berg, de financieel adviseur van de Cornerstone Foundation het team in Rwanda helpt met het opzetten en onderhouden van de financiële systemen. Zita Kooistra, de penningmeester is docent en gecertificeerd didacticus o.g.v. het trainen in een praktijksituatie. Margrietha Bor doet samen met Shirley Hutter de fondsenwerving, terwijl Shirley het aanspreekpunt is voor het team in Nederland. Marlien de Jong houdt zich bezig met de websites. Maya John schrijft de nieuwsbrief, Norman Halsall geeft technische adviezen en Justin heeft innovatieve inbreng voor de organisatie. Behalve het bestuur, hebben we ook Dominik Hoenisch en Cordula Büchse van Dock C uit Hamburg gevraagd te ondersteunen o.g.v. management advies. Het ROC MN hier in Nieuwegein is klankbord en draagt bij met rijke ervaring, materialen en adviezen. Het plan is dat een

Aline (studente)

"Zelfs mijn ouders vertelden me dat ik veel veranderd ben als ze zien wat ik aan het doen ben en hoe ik mij gedraag. De vaardigheden die ik heb opgedaan, helpen me om een voorbeeld voor anderen te zijn en ik heb geleerd een jonge professional van wereldklasse in de gastvrijheid te zijn. Mijn oproep aan The Great Escape Institute is om zoveel mogelijk studenten op te leiden, zodat de horeca in Rwanda meer professionals kan krijgen. Voor degenen die eersteklas training in Rwanda willen ervaren, is The Great Escape Institute het antwoord, want het is hier waar studenten blijvende leerervaring opdoen. "



Examen voor de lessen Engels met Mw. Oliver

aantal docenten van het ROC MN naar Rwanda gaan in 2021 om de docenten ter plekke te trainen en te adviseren.

De docenten

We hebben lokaal ook zeer deskundige docenten kunnen aantrekken, namelijk David Brouwer, Food & Beverage-docent, hij is zeer getalenteerd en heeft op het ROC Amsterdam zijn diploma in het Hotel Management behaald. Hij heeft veel ervaring met het

werken in hotels en restaurant o.a. in London. John Ntahemuka geeft les op de Rwanda Polytechnic en zal de algemene vakken geven. John was lange tijd de manager van het hospitality centrum van de president Kagame. Oliver Ntambi, een deskundige trainer, die Engels en een aantal van de andere vakken geeft, helpt mee om de opleiding vorm te geven en heeft het schrijven van de nieuwe curricula gecoördineerd.



Nieuwe curricula

De nieuwe curricula zijn: Diploma in Restaurant Service Management en Diploma in Hospitality Management. Deze zijn tot stand gekomen in samenspraak met ons netwerk in het hotelwezen. We hebben ook de verplichte vakken (vanuit de overheid) hierin opgenomen, dit zijn o.a. Swahili, Frans, rekenen en de specialistische vakken voor het hotelwezen zoals bijvoorbeeld Front Office, Food & Beverage en Hygiëne.

Diploma in Hospitality Management (DGHM) (22 maanden, 6 trimesters)

Diploma in Restaurant Service Management (DRSM) (22 maanden, 6 trimesters)

Intermediate Certificate in Hospitality Management : (16 maanden, 4 trimesters)

Certificate in Hospitality Industry: (12 maanden, 3 trimesters)

Short course Certificate in Hospitality: (15 weken, 1 trimester)

Industrial Short Course Certificates: (8-12 weken)

Wanneer een student het hele programma heeft voltooid, komt hij / zij in aanmerking voor een diploma in General Hospitality Management en/of een Restaurant Service Management Diploma, afhankelijk van de gekozen specialisatie. Deze opleiding neemt 22 maanden in beslag waarvan er minstens vier maanden stage wordt gedaan; wanneer de student alle 6 trimesters, inclusief de stages, met succes heeft afgerond, ontvangt hij/ zij het diploma.

SWOT-ANALYSE

In januari hebben wij een SWOT analyse gedaan met Dominik Hoenisch en Cordula Büchse, dit heeft geresulteerd in het onderstaand overzicht.



Scovia

“Ik heb veel nuttige dingen geleerd, dit heeft me enorm geholpen! We leerden spreken in het openbaar. Ze namen ons mee naar het Marriott-hotel en het congrescentrum. Het was de eerste keer dat ik er was, we hebben er erg van genoten, er ging een nieuwe wereld voor ons open. Het heeft mijn zelfvertrouwen enorm vergroot om deel uit te maken van het programma. Ik ben erin geslaagd een positie te verwerven, niet in de horeca maar in een NGO, Reach the children Rwanda International. Er waren op de sollicitatie veel kandidaten met hogere kwalificaties, ik had mijn Senior 6-certificaat, het certificaat van Food & Beverage van The Great Escape en een ander certificaat van Front Office, van Vatel University. Ik kon mijn interview goed afleggen vanwege het Engels dat ik had geleerd bij The Great Escape en werd aangenomen voor de baan als administratief medewerker.”



Het programma voor The Great Escape

De planning voor 2021 was dat we drie groepen wilden opleiden. In de tussentijd ronden we de huidige groep af en doen we voorbereidingen voor de start van de volgende groepen. Het is nog steeds lastig om studenten te vinden. We denken dat dit door Corona komt, mensen hebben minder geld te besteden. Het is lastig om marketing te doen zoals flyereren, bezoeken aan scholen en kerken gedurende deze lock down.

EEN RWAFAT PROJECT - EEN NIEUWE RELATIE

Cornerstone heeft sinds enige tijd een wederkerige relatie met de organisatie RWAFAT. We helpen hen bij het werven van fondsen en zij hebben geholpen met het oplossen van problemen zoals het vinden van een schoolgebouw; de Wilde Ganzen heeft hun project goedgekeurd en draagt 33% bij.

In het afgelopen jaar heeft RWAFAT middels hun project in de armste gebieden van Rwanda een kwetsbare bevolkingsgroep opgeleid. Onder hen bevinden zich vrouwen die leven met hiv (het aids-virus), die eerder sekswerker waren. Ze worden getraind in beroepen zoals het naaien, haarstyling enz. als onderdeel van hun reïntegratie. Hoewel de trainingen tijdens de lock-down tijdelijk werden onderbroken, bleef RWAFAT contact houden met de leiders om hen gerust te stellen en hun steun op afstand steun te verlenen. De organisatie gebruikte de pauze ook om trainingsmateriaal te verwerven en om zich voor te bereiden op het zo snel mogelijk hervatten van de trainingen. Per 1 mei 2020 zijn ze erin geslaagd het programma weer op te pakken. De afronding van het programma zal zeer waarschijnlijk in het eerste kwartaal van 2021 zijn.



IRAGENA Angelique
26 years
Single Mother
2 Children
Showing a finished scarf

VSL groepen - microfinanciering:

De deelnemers werden getraind in de VSL-methodiek (Vrijwillig Sparen en Lenen), gebaseerd op de oude praktijk van groepsparen. Uitgangspunt is dat leden een VSL-groep vormen en wekelijks sparen. Het spaargeld wordt belegd in een leenfonds waarvan leden kunnen lenen en kunnen aflossen naar gelang er behoefte is. RWAFAT heeft een revolverend fonds opgezet dat begunstigden die in VSL-groepen zijn georganiseerd, zal helpen om toegang te krijgen tot kleine leningen uit dit fonds die hun eigen magere spaargeld aanvullen. RWAFAT werkt ook aan een methode om op niet-gedeeltelijke wijze gezinnen te identificeren die in aanmerking komen voor hun projecten, zodat zoveel mogelijk verdienstelijke gezinnen kunnen worden opgenomen.

Training in Ondernemerschap

RWAFAT gaf een driedaagse training aan begunstigden om hen te helpen bij het selecteren van inkomsten genererende activiteiten op basis van concepten als vraag / aanbod en marketingprincipes. Dankzij deze training konden leden ook fouten in hun bedrijfspraktijken corrigeren, zoals verspilling van schaarse middelen, gebrek aan elementaire administratie, enzovoort.

DE NIEUWE WEBSITE!

We zijn verheugd aan te kondigen dat de Cornerstone Foundation een nieuwe website heeft, ontwikkeld door ons teamlid Marlien de Jong. U kunt ons bezoeken op www.cornerstone-foundation.org/

We zijn ook aanwezig op Facebook. U kunt onze pagina [hier](#) bezoeken.

Financiën

Balans Cornerstone Foundation				
31 december 2020				
	2020		2019	
Activa				
Materiele activa	0		0	
Immateriele activa	0		0	
Financiële vaste activa	0		0	
Voorraden				
Vorderingen				
Liquide middelen	22,008		18,478	
ING Lopende rekening	22,007		18,478	
ING Spaarrekening	1		1	
kas	0		0	
Totaal	22,008		18,478	
Passiva				
Reserves		3,833		2,562
Bestemmingsreserve (vrij te besteden eigen vermogen)	-86		-72	
Overige reserves	0		0	
Resultaat lopend boekjaar	0		-43	
Admin Cornerstone (10% van de inkomsten)	3,919		2,677	
Bestemmingsfondsen		15,652		10,694
Voorzieningen	0		0	
Langlopende schulden	0		0	
Nog te betalen vrijwilligersvergoeding / onkostenvergoeding	-777		1,600	
Nog te betalen vrijwilligersvergoeding / commissie 2020	3,300		3,623	
Totaal	22,008		18,478	
check	0.00		0.00	

Inkomsten en Uitgaven The Cornerstone foundation, 2020			
	Af	Bij	Saldo 2020
Projecten (via balanspost)			
The Great escape	26.394,59	65.992,89	39.598,30
Africa Enterprise Ghana	-	-	-
Carsa	-	780,00	780,00
Project single mothers	-	450,00	450,00
Rwafat	18.294,89	22.095,00	3.800,11
Uitgaven Overhead (ten laste van Admin)			
Subtotaal aan mutaties 2020 (ten laste van Admin)			-3.022,89
Totale kosten ten laste van Admin			-7.606,53
% overhead in % van directe projectuitgaven			12%

Balans en overzicht Inkomsten en Uitgaven the Cornerstone Foundation 2020

In de bijgaande overzichten is de balans te zien en zijn de uitgaven en inkomsten van de stichting per project te zien.

In dit jaar is een toename van inkomsten gerealiseerd en daarmee was het ook mogelijk meer uitgaven voor projecten te effectueren. Deze stijging kwam mede doordat we in 2020 fondsen hebben kunnen werven voor RWAFAT.

We zijn heel erg dankbaar voor alle steun die ons in dit jaar is gegeven door donateurs, fondsen en bedrijven.

We zijn dankbaar dat we trouwe vrijwilligers hebben, die gedreven zijn in het werk voor de meest kwetsbaren.

Stichting The CornerStone Foundation (ANBI)			
IBAN: NL40INGB0007458309		Secr. Versteeglaan 5,	3451 XG Vleuten
KVK 41093954	ANBI: 8051.84.806		
Contactpersoon:		Shirley Hutter	Programma Manager
shirleyhutter@cornerstone-foundation.org		M: 06 29 62 43 89	
Marlien de Jong	website	Maya John	communicatie
Bestuur			
Margrietha Bor	Algemeen bestuurslid/ Fondsenwerver	W. Norman Halsall	voorzitter
Peter van den Berg	Financial controller	Zita Kooistra	penningmeester
Justin Halsall	secretaris		
Management in Rwanda		Over the Moon - The Great Escape	
Liset de Klerck	CEO	Florent Bizabishaka	Financial Officer
Oliver Ntambi	Educational manager		



Kigali bij zonsondergang