

Jaarverslag 2024

Vrouwen versterken
in Rwanda met onderwijs en perspectief

cornerstone
the foundation



*"If you educate a man, you educate an individual. If you educate a woman,
you educate a nation."*

Dr. James Emman Kwegyir Aggrey, een Ghanese onderwijshervormer

Studenten maken chapati's op hun stage adres bij Nature Kigali Hotel & Boutique in de koude keuken

Vleuten, zomer 2025

Beste vrienden,

Het jaar 2024 stond voor onze organisatie in het teken van succesvolle overgang én groei. Na zeven jaren van toegewijde inzet op de beroepsopleiding Great Lakes Hospitality Institute in Rwanda droeg Liset met vertrouwen de leiding over aan Claudine. Een bijzonder moment: Claudine begon ooit als student bij ons, groeide door tot assistent van Liset en leidt nu – samen met haar toegewijde rechterhand Sue Ellen – onze school met



Figuur 1 - Liset en Alain haar echtgenoot

kracht, visie en indrukwekkende resultaten. Deze transitie verliep niet alleen soepel, maar bevestigde de waarde van investeren in lokaal talent en leiderschap.

Tegelijkertijd blijven we ons onverminderd inzetten voor de continuïteit en kwaliteit van al onze programma's – zowel binnen het onderwijs als in onze projecten voor (jonge) vrouwen, waaronder alleenstaande moeders. Deze inzet vraagt niet alleen om visie en doorzettingsvermogen, maar ook om structurele ondersteuning. We zijn in hoge mate afhankelijk van externe fondsen, omdat de deelnemers aan onze programma's – afkomstig uit kwetsbare omstandigheden – zelf nauwelijks in staat zijn om meer dan een kleine bijdrage te leveren, of dat nu gaat om inschrijfgeld, materialen of reiskosten.

Toch vormt dit voor ons geen belemmering, maar juist een bevestiging van onze missie: kansen creëren voor mensen die daar het meest behoefte aan hebben. We geloven dat onderwijs, training en persoonlijke begeleiding niet alleen toegang geven tot werk of inkomen, maar ook bijdragen aan herstel van waardigheid, eigenwaarde en hoop. Of het nu gaat om een jongere die een vak leert of een jonge moeder die haar leven weer op de rit krijgt – elk stapje vooruit is betekenisvol.

Met diepe dankbaarheid kijken we terug op een jaar waarin ontwikkeling, verbondenheid en vooruitgang tastbaar samenkwamen – zichtbaar in de verhalen van deelnemers, de inzet van ons team en de trouwe steun van onze partners. En met datzelfde vertrouwen kijken we uit naar wat 2025 zal brengen. Want hoewel de uitdagingen groot zijn, is onze overtuiging nog groter: dat blijvende verandering begint bij het investeren in mensen.

Met deze stevige basis kijken we vol vertrouwen naar de toekomst.

Met vriendelijke groet,

Shirley Hutter

Programme Manager
Stichting the Cornerstone Foundation
E: shirleyhutter@cornerstone-foundation.org

INDEX

INDEX.....	3
Cornerstone's bijdrage aan de Sustainable Development Goals (SDGs).....	4
INLEIDING Great Lakes Hospitality Institute (TVET – MBO) Project 1	5
Onze doelgroep op de opleiding Kigali, Rwanda	5
Onderwijsrendement gestegen.....	6
<i>Ons huidige lesprogramma</i>	7
<i>Alumnigroep</i>	7
Getuigenissen van studenten	7
<i>Wisselingen van de staf</i>	8
<i>Accreditatie via de TVET Board – de RTB</i>	9
Conclusie	9
INLEIDING - INYENYERI – ongehuwde moeders in agrobusiness – Project 2 Naar Index	10
Projectbereik en impact.....	10
Empowerment en gemeenschap.....	10
Uitdagingen voor de deelnemers en het projectteam	10
Duurzaamheid van het milieu	10
Hoe de sociale impact van INYENYERI te behouden	11
Geleerde lessen.....	11
Het verbouwen van groenten op grotere schaal.....	12
De varkenshokken - de beste in de hele sector	13
Stappen vooruit	13
Uitgifte van de eerste 10 varkens	14
Janine had tegenslag.....	15
Diverse bronnen van gezond eten - kippen.....	15
Proeven van de vruchten van hun arbeid.....	16
Aanplanten van duurzame gewassen	16
Een veranderde mindset.....	17
Van Kwetsbaar naar Krachtig: Getransformeerde Levens – Ze schijnen als sterren!	19
INLEIDING RWAFAAT – POWER – Microkrediet Vrouwen Project 3	20
Executive Secretary Alice Umulsa en haar man Ignace Kabagema	21
Gertrude verkoopt schoenen en popcorn op de markt	22
Olive werkt samen met haar man.....	22
Angelique opent een restaurant	23
IMPACT POWER PROJECT	23
FINANCIEN 2024	24
Contact gegevens stichting The CornerStone Foundation (ANBI)	27



Sustainable Development Goals:

- 1 - Einde aan armoede in alle vormen
- 2 – Geen honger meer
- 3 – Goede gezondheid en welzijn
- 4 - Zorg voor inclusief en rechtvaardig kwaliteits-onderwijs en het bevorderen levenslang leren
- 5 - Gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes
- 8 - Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, productieve werkgelegenheid en waardig werk voor iedereen
- 10 – Minder ongelijkheid
- 15 – Beter leven op het (platte) land
- 16 - Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen voor duurzame ontwikkeling, zorg voor toegang tot de rechter voor iedereen en bouw op alle niveaus effectieve, verantwoordelijke en inclusieve instellingen
- 17 - Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijde partnerschap voor duurzame ontwikkeling.

United Nations www.sdgs.un.org

Cornerstone's bijdrage aan de Sustainable Development Goals (SDGs)

Met het opnemen van het programma van RWAAT zijn we heel trots dat we mogen bijdragen aan meer van de Sustainable Development Goals die door de Verenigde Naties zijn benoemd.

Minder armoede en geen honger meer

In onze programma's zorgen we voor een betere bestaanszekerheid omdat er altijd een element van entrepreneurship en training op gebied van vaardigheden en een verandering van denken in opgenomen is.

Goede gezondheid

Een betere basis voor het bestaan zorgt ervoor dat de ziektekostenverzekering betaald kan worden en dat er geld is voor medische kosten.

Goed onderwijs

Onze training is aangepast aan de participant en aan de situatie.

Gendergelijkheid en verandering van normen en waarden – minder ongelijkheid

We werken aan een cultuurverandering, zodat vrouwen een betere positie in de maatschappij kunnen verwerven. Een van de trainingen is hier specifiek op gericht en heet GALS (hieronder meer).

Inclusieve werkgelegenheid

De verandering van cultuur, die we bewerkstelligen, houdt in dat vrouwen ook de mogelijkheid hebben om met hun activiteiten inkomen te genereren.

Vreedzame samenleving

Tijdens ons programma op de school worden er workshops gegeven door CARSA, die de verzoening tussen de verschillende bevolkingsgroepen bevordert.

Implementatie en samenwerking

In de samenwerking passen we de geleerde lessen toe, zodat er een vruchtbaar resultaat ontstaat.

INLEIDING Great Lakes Hospitality Institute (TVET – MBO) Project 1

Onze doelgroep op de opleiding Kigali, Rwanda

Veel jongeren in Rwanda groeien op in omstandigheden die hen nauwelijks toekomstperspectief bieden. Velen leven onder de armoedegrens, zonder toegang tot goed onderwijs of kansen op werk. Het gebrek aan inkomen en ondersteuning binnen hun gezinnen maakt hen kwetsbaar – niet alleen economisch, maar ook emotioneel en sociaal. De wonden van de genocide in 1994 zijn nog altijd voelbaar, en de coronapandemie heeft de bestaande ongelijkheid verder verdiept.

Met name jonge vrouwen worden vaak het hardst getroffen. Ze wonen in de buitenwijken van Kigali, in kleine, vervallen huizen zonder veilige voorzieningen. De leefomstandigheden zijn zwaar: open rioleringen, beperkte toegang tot schoon water en nauwelijks medische zorg. Tienerzwangerschappen komen veel voor, vaak het gevolg van misbruik, waarbij de vaders meestal afwezig blijven. Zonder vangnet of begeleiding raken deze meisjes steeds verder achterop, terwijl hun potentieel onbenut blijft. Toch geloven wij dat juist in deze groep een enorme kracht schuilt – als zij de kans krijgen zich te ontwikkelen en weer hoop te vinden.



Figuur 2 - Het schoolgebouw van Great Lakes Hospitality Institute

Vooruitgang boeken – het bieden van onderwijs aan een kwetsbare groep

Voor veel jongeren in Rwanda is de stap naar de universiteit onbereikbaar – hun schoolresultaten zijn onvoldoende of hun families kunnen het simpelweg niet betalen. Om hen toch een kans te bieden op een toekomst met perspectief, zijn wij een praktijkgerichte opleiding gestart.

In deze eenjarige training krijgen jongeren de vaardigheden aangereikt die direct aansluiten op de vraag in de arbeidsmarkt. De focus ligt op het ontwikkelen van praktische kennis en professionele houding, met speciale aandacht voor het hotel- en gastvrijheidswezen. Een belangrijke pijler van het programma is de stageperiode, waarin studenten waardevolle ervaring opdoen in de echte werkpraktijk.

Daarnaast leren ze zichzelf goed presenteren en voorbereiden op het vinden van werk, dankzij gerichte sollicitatietraining. Zo helpen we hen niet alleen aan kennis en ervaring, maar ook aan zelfvertrouwen en zicht op duurzame werkgelegenheid.

Studenten met een stevigere basis bij binnenkomst

Het jaar 2024 markeert een belangrijke fase in de verdere ontwikkeling van ons programma. De samenwerking met Agahozo Shalom High School – die we vorig jaar met enthousiasme aankondigden – heeft inmiddels stevig wortel geschoten. Deze middelbare school biedt jongeren uit kwetsbare omstandigheden niet alleen een veilige leeromgeving, maar ook onderwijs in het Engels in de laatste drie jaren van hun opleiding. Dat zorgt ervoor dat studenten die bij ons instromen beter voorbereid zijn, zowel qua taalvaardigheid als discipline en motivatie.

Onderwijsrendement gestegen

Dankzij deze betere aansluiting is ons onderwijs effectiever geworden. Studenten kunnen de inhoud sneller verwerken, maken de stof zich makkelijker eigen en tonen meer betrokkenheid tijdens de lessen.



Figuur 3 - Onze jaarlijkse 'Lessons Learned' vergadering

Het onderwijsrendement is daardoor merkbaar gestegen. We zien studenten met meer zelfvertrouwen en vakkennis hun stage ingaan en uiteindelijk ook met succes de arbeidsmarkt betreden.

Ons huidig lesprogramma

Ons lesprogramma bestaat uit praktijkgerichte vakken zoals Engels voor de hotelsector, ICT, Food & Beverage service, koken & hygiëne, housekeeping, Engels, customer service skills, sollicitatietraining, ondernemerschap en marketing. Deze vakken zijn zorgvuldig samengesteld om studenten te voorzien van de vaardigheden die nodig zijn in de horeca en dienstverlenende sector. Daarnaast hebben we ook dit jaar weer de Life Skills-sessies opgenomen. Deze lessen richten zich op persoonlijke ontwikkeling, zelfvertrouwen, communicatie en het omgaan met uitdagingen in het dagelijks leven, zoals seksuele intimidatie op de werkvloer en het voorkomen van ongewenste zwangerschappen. Ze spelen een essentiële rol in het bevorderen van het welzijn van onze studenten en bereiden hen voor op een succesvolle toekomst, zowel professioneel als persoonlijk.

Alumnigroep

Een andere mooie ontwikkeling is de oprichting van een alumnigroep. We vinden het belangrijk om afgestudeerden met elkaar te verbinden – niet alleen voor onderlinge steun, maar ook als een manier om duurzame impact te creëren op langere termijn. Tijdens een eerste bijeenkomst is een kerngroep gevormd die het initiatief heeft genomen om een WhatsApp-groep op te zetten. Wat begon als een informeel netwerk is uitgegroeid tot een krachtig platform waar alumni elkaar informeren over vacatures, kansen en ervaringen delen. Het resultaat is indrukwekkend: inmiddels heeft 95% van onze afgestudeerden een baan gevonden in de horecasector. Niet alleen dankzij hun opleiding en stage, maar juist ook door het netwerk dat is ontstaan binnen de alumnigroep. Ze trekken elkaar mee omhoog – en dat is precies het soort gemeenschapskracht waar wij op inzetten.

Deze ontwikkeling willen we in 2025 verder uitbouwen. We onderzoeken de mogelijkheden om het alumninetwerk structureel onderdeel te maken van ons programma: met bijeenkomsten, mentorschap voor nieuwe studenten, en misschien zelfs betrokkenheid bij stages en gastlessen. Zo ontstaat een levendige gemeenschap die blijft leren, groeien en elkaar versterkt – ook lang nadat het diploma is uitgereikt.

Getuigenissen van studenten

Tijdens ons bezoek hebben we indringende getuigenissen gehoord van studenten die hun persoonlijke verhalen met ons deelden. Velen van hen zaten thuis, ontmoedigd omdat ze niet naar de universiteit konden door gebrek aan middelen of onvoldoende cijfers. Ze vertelden hoe ze via ons programma een nieuwe kans hebben gekregen, hoe ze geestelijk zijn opgeknapt en weer motivatie



Figuur 4 - Inez vertelt haar verhaal

hebben gevonden. Voor het eerst sinds lange tijd ervaren ze hoop en zien ze een doel in het leven – het geloof dat ze daadwerkelijk iets kunnen bereiken.

Opzetten van een klein bedrijfje na de opleiding

Een waardevolle bijkomstigheid die zich dit jaar voordeed is dat de studenten binnen hun opleiding ook lessen in ondernemerschap volgen. Dit werd oorspronkelijk opgezet met het idee dat zij, in het geval ze geen baan zouden vinden, hun eigen projecten zouden kunnen opstarten. We hadden daarom het plan om hen na afloop van de opleiding verder te begeleiden bij het opzetten van een onderneming. Het is dan ook bijzonder goed nieuws dat dit in veel gevallen niet nodig bleek: alle studenten die wilden werken, hebben inmiddels een baan gevonden in de horecasector. Dat vervult ons met dankbaarheid en bevestigt de impact van het programma.

Wisselingen van de staf

Helaas hebben we dit jaar afscheid moeten nemen van een aantal docenten die ons team de afgelopen jaren mede hebben gevormd. Zo vertrok Charlene, die met veel toewijding en enthousiasme de Engelse lessen verzorgde. Zij was geliefd bij zowel studenten als collega's vanwege haar warme benadering en heldere uitleg. Charlene is getrouwd en teruggekeerd naar haar thuisland Zimbabwe. Haar vertrek liet een lege plek achter, maar gelukkig hebben we in Theresa een waardige opvolger gevonden die de lessen met frisse energie voortzet.

Ook namen we afscheid van Aline, een jonge vrouw met een achtergrond op de Agahozo Shalom School. Hoewel ze sterk gemotiveerd was, bleek het geven van les volgens het curriculum een uitdaging. De lessen sloten onvoldoende aan bij onze onderwijskwaliteit, waardoor we genoodzaakt waren op zoek te gaan naar vervanging. We zijn dankbaar dat de Japanse professional, de heer Missouri, zich beschikbaar stelde om ons team tijdelijk op vrijwillige basis te versterken. Zijn kennis en ervaring brengen een waardevolle aanvulling op ons lesaanbod.



Figuur 5 - Charlene tijdens de lessen Engels

Een bijzonder lichtpunt dit jaar is Sue Ellen, die zich heeft ontwikkeld tot een gepassioneerde en betrokken docent. In de loop van het jaar is zij doorgegroeid tot onderwijsmanager en fungeert zij inmiddels als rechterhand van Claudine. Met haar inzet, creativiteit en verantwoordelijkheidsgevoel draagt zij wezenlijk bij aan de continuïteit en kwaliteit van ons programma.

Daarnaast hebben we Olivier, die met veel passie de kooklessen verzorgt. Zijn lessen worden enorm gewaardeerd door de studenten vanwege zijn vakmanschap en enthousiasme. Olivier weet theorie en praktijk op inspirerende wijze te verbinden, wat niet alleen het leerplezier verhoogt, maar ook resulteert in tastbare kansen: inmiddels hebben twee van onze studenten een baan gevonden bij het Frans georiënteerde restaurant, Le Petit Chalet waar hij zelf werkzaam is.

Tot slot mogen we de onmisbare bijdrage van onze conciërge Anestase en zijn assistent niet onbenoemd laten. Zij zorgen ervoor dat de schoolomgeving verzorgd en functioneel blijft. Van het onderhoud van de gebouwen, het maken van de koffie/thee en de lunch, tot het verzorgen van de (moes)tuin en de kippen en konijnen – zij dragen dagelijks bij aan een prettige en veilige leeromgeving.

Accreditatie via de TVET Board – de RTB

Dit jaar is het ons gelukt om met succes samen te werken met de Rwanda TVET Board (RTB), het nationale orgaan dat verantwoordelijk is voor de accreditatie van beroepsopleidingen in Rwanda. In deze samenwerking hebben we de daadwerkelijke resultaten van onze studenten gerapporteerd. De RTB maakt gebruik van een online platform waarop de portfolio's van studenten geüpload moeten worden, maar helaas functioneerde dit systeem nog niet. Om dit te ondervangen, hebben we al het studentenwerk verzameld op een lokale schijf en dit persoonlijk doorgenomen met een vertegenwoordiger van de RTB.

Dankzij deze zorgvuldige aanpak krijgen de studenten nu een officieel certificaat van de RTB voor de onderdelen van ons programma die onder hun accreditatie vallen. Dit versterkt niet alleen onze positionering als erkende beroepsopleiding, maar biedt onze studenten ook meer kansen op de arbeidsmarkt. Daarnaast blijven wij onze eigen certificaten uitreiken bij het afstuderen, waarmee we de volledige inzet en prestaties van onze studenten erkennen. Deze dubbele certificering verhoogt de waarde van hun diploma's en bevestigt de kwaliteit van het onderwijs dat we bieden.

Conclusie

Tegelijkertijd blijven we hard werken aan de continuïteit van ons onderwijs. We blijven afhankelijk van externe fondsen, zeker omdat veel van onze studenten niet in staat zijn om meer dan een kleine bijdrage te leveren voor inschrijving en basisbenodigdheden. Toch is dit voor ons geen obstakel, maar juist een bevestiging van onze missie: onderwijs toegankelijk maken voor jongeren die het het hardst nodig hebben. Met veel dankbaarheid kijken we terug op een jaar waarin onderwijs, verbinding en vooruitgang samenkwamen. En met vertrouwen zien we uit naar wat 2025 zal brengen.



Figuur 6 - resultaat van Barista training van studenten

INLEIDING - INYENYERI – ongehuwde moeders in agrobusiness – Project 2

[Naar Index](#)

Het INYENYERI-project richtte zich op de re-integratie van kwetsbare alleenstaande moeders, door te voorzien in hun basisbehoeften en hun levensomstandigheden te verbeteren, met respect voor hun waardigheid en rechten. Belangrijke activiteiten waren de oprichting van steungroepen, trainingen in landbouw en veeteelt, en de aanplant van duurzame gewassen zoals bananen, avocado's, en macadamia. Deze bomen leveren niet alleen voedsel en inkomsten, maar dragen ook bij aan een beter milieu. De vrouwen legden moestuinen aan en kregen een opleiding in varkens- en pluimveehouderij, waarbij elke deelnemer een volwassen varken en vijf kippen kreeg. Extra trainingen in traumaverwerking, ondernemerschap, microfinanciering via de Village Savings and Loan Associations (VSLA), en gezinsplanning zorgden voor hun empowerment. Regelmatige bijeenkomsten en huisbezoeken bevorderden de sociale re-integratie en praktijkgerichte training, waardoor de voortgang van het project effectief kon worden gevolgd en ondersteund.

Projectbereik en impact

Het project ondersteunde 30 kwetsbare alleenstaande moeders, met een positieve invloed op meer dan 375 mensen, waaronder hun families en de bredere gemeenschap. Door trainingen in landbouw, veeteelt en ondernemerschap hebben de deelnemers gewassen kunnen verbouwen die zowel inkomsten als voedselzekerheid bieden. De introductie van moderne landbouwmethoden en verbeterde varkensrassen heeft ook andere boeren in de regio beïnvloed, en de verbeterde biggen zijn nu beschikbaar binnen de gemeenschap.

Empowerment en gemeenschap

Trainingen in traumaverwerking, reproductieve gezondheid en financiële planning gaven de vrouwen meer zelfvertrouwen en economische zelfstandigheid, wat leidde tot sterkere familierelaties en een groter gevoel van eigenwaarde. Wekelijks bijeenkomsten versterkten de gemeenschapsbanden en creëerden ruimte voor activiteiten zoals voetbal en dansen, die een nieuwe vreugde brachten in hun leven. Hoewel uitdagingen blijven bestaan, benadrukken de geleerde lessen het belang van voortdurende steun, betrokkenheid van lokale autoriteiten en blijvende inzet voor een duurzame impact.

Uitdagingen voor de deelnemers en het projectteam

Het project bracht enkele onverwachte uitdagingen met zich mee. Door hun groeiende zelfvertrouwen en verbeterde levenskwaliteit werden enkele vrouwen kwetsbaar voor nieuwe relaties, wat ondanks training in gezinsplanning en reproductieve gezondheid soms leidde tot ongeplande zwangerschappen. Het intensieve werk vergde ook een aanzienlijke inzet van het projectteam, vaak ten koste van hun eigen tijd en inkomen, en de beperkte middelen maakten frequente supervisie en ondersteuning een uitdaging.

Duurzaamheid van het milieu

Hoewel het voortzetten van het initiatief zonder verdere financiële ondersteuning enige uitdagingen met zich meebrengt, hebben we met succes een sterke basis gelegd waarop de vrouwen kunnen blijven voortbouwen. Dankzij het project hebben de deelnemers waardevolle vaardigheden opgedaan om hun landbouwactiviteiten te beheren en uit te breiden, zoals veeteelt en de teelt van macadamia, avocado's

en bananen. Door hun deelname aan de Village Savings and Loan Associations groep zijn zij uitgerust met financiële tools om kleine projecten te ondersteunen en te investeren in extra inkomsten genererende mogelijkheden, zoals benadrukt in hun ondernemerschapstraining.

Daarnaast dragen de aangeplante bomen, waaronder meer dan 600 Grevillea's, bij aan milieubehoud door het voorkomen van bodemerosie, het verbeteren van de bodemgezondheid en het ondersteunen van lokale biodiversiteit. De lokale overheid heeft toegezegd om nog meer bomen te verstrekken aan boeren en zal de vrouwen van INYENYERI hierin meenemen. Deze bomen versterken niet alleen de duurzaamheid van de landbouwinspanningen, maar bevorderen ook de veerkracht in de gemeenschap door eco-vriendelijke praktijken te stimuleren. Dit netwerk van wederzijdse steun, gecombineerd met duurzame landbouwmethoden, stelt de vrouwen in staat om hun groeipad voort te zetten en bevordert veerkracht, zelfredzaamheid en vooruitgang in de gemeenschap.

Hoe de sociale impact van INYENYERI te behouden

Hoewel het INYENYERI-project een aanzienlijke impact heeft gehad, zou het behoud van deze impact worden versterkt door voortdurende steun van de projectcoördinator, en zijn vrouwelijke projectassistent en een toegewijde commissie om toezicht te houden op de activiteiten. De toekomstperspectieven voor ongehuwde moeders en anderen in vergelijkbare situaties zouden aanzienlijk kunnen verbeteren als de vrouwen van INYENYERI worden aangemoedigd om de levens van anderen positief te beïnvloeden. Wederzijdse steun blijft essentieel, waarbij de deelnemers nu in staat zijn biggen te doneren aan andere alleenstaande moeders, zodat zij hun eigen varkenshouderij kunnen starten en zo de positieve invloed van het project binnen de gemeenschap uitbreiden.

Momenteel is er geen formele steun voor het initiatief gepland buiten het oorspronkelijke project, hoewel we open blijven staan voor het onderzoeken van manieren om deze voordelen verder uit te breiden naar meer leden van dezelfde groep. Idealiter zou een permanente mentorfiguur voortdurende begeleiding en supervisie bieden, waardoor de deelnemers worden aangemoedigd om hun activiteiten verder te ontwikkelen en de bredere gemeenschap wordt geïnspireerd om van deze successen te leren en ze te kopiëren.

Geleerde lessen

Het INYENYERI-project heeft waardevolle inzichten opgeleverd in de kracht van steun en begeleiding. We hebben geleerd dat individuen met de juiste ondersteuning obstakels kunnen overwinnen en zich kunnen ontwikkelen tot mensen die op hun beurt anderen helpen. Duurzaam succes vereist echter ook de inzet van de begunstigden zelf en betrokkenheid van de lokale overheid om afstemming op bredere gemeenschapsdoelen te garanderen. Het project heeft ook laten zien dat zelfs een kleine organisatie een groot verschil kan maken met toewijding en doelgerichtheid. Ten slotte willen we de steun van The Cornerstone Foundation in de persoon van Shirley Hutter, Stichting Kook, Caritas Drachten, Stichting Elishua, Stichting Gabriel, Stichting N. van Ballegooijen Fonds, Stichting De Hoorn, de Haella Stichting, de Wilde Ganzen en enige individuen waaronder Alexander Weinmann en de familie Jennekens-Schinkel, oprecht bedanken, omdat zij dit project mogelijk hebben gemaakt.

Ondertekend,

Eugene Twahirwa

Het verbouwen van groenten op grotere schaal



Figuur 1 - De traditionele groentetuin is rond

In het begin ging het niet vanzelf voor de jonge, ongehuwde moeders die in hun eigen groentetuin aan de slag gingen. De eerste stappen waren wat moeizaam: het zaaien en verzorgen van de planten bleek een uitdaging, en niet altijd kwamen de gewassen zoals gehoopt op. Toch lieten de moeders zich niet uit het veld slaan. Ze bleven elkaar motiveren en hielpen elkaar waar dat kon, en naarmate de tijd vorderde, begonnen de planten beter te groeien.

Met wat ondersteuning konden ze gieters aanschaffen, zodat ze de planten regelmatig water konden geven. Dit maakte een groot verschil: de groenten groeiden sterker en leverden een betere oogst op. Het harde werk betaalde zich uit, en er was meer vers voedsel in huis, wat bijdroeg aan de gezondheid en het welzijn van de gezinnen.

Voor Francine bracht een nieuwe kans een bijzondere verandering. Ze kon een klein stukje grond huren vlak bij haar huis, gelegen in de 'marches'—een vochtiger, moerassig stuk land tussen twee heuvels. Dit stuk grond bleek

bijzonder vruchtbaar vanwege de constante watertoevoer. Het resultaat was schitterend: haar gewassen groeiden uitbundig en leverden overvloedige opbrengsten op. Voor Francine en haar gezin was dit een groot geluk.

Stap voor stap beginnen de moeders nu echt resultaat te zien van hun inspanningen. Samen bouwen ze niet alleen aan een groentetuin, maar ook aan een gezonde toekomst.



Figuur 2 - Francine's groentetuin is geweldig!

De varkenshokken - de beste in de hele sector



Figuur 3 - Eugene de werkmannen bouwen de super varkenshokken!

perfect voor de behoeften van de jonge moeders. Dankzij Eugene, de timmerman en de gulle gevers die ons project hebben gefinancierd, hadden ze nu de allerbeste hokken, en daar waren ze allemaal trots op!

Het was een langgekoesterde droom van Eugene en de moeders dat alle 30 moeders hun eigen varkenshok zouden krijgen. In het begin leek dat haast onbereikbaar; het bleek een flinke uitdaging om direct genoeg fondsen te werven voor het hele project. Het kostte geduld en doorzettingsvermogen, maar na drie jaar was het eindelijk zover. Elk van de moeders had haar eigen hok. Ze waren er dan ook erg blij mee, en rezen in aanzien bij de gemeenschap.

Stappen vooruit

Hoewel een deel van de moeders langer moest wachten, bracht die wachttijd ook een onverwacht voordeel met zich mee. Terwijl ze op hun varkenshok wachtten, konden ze alvast andere waardevolle stappen zetten.

Eugene had een duidelijk doel voor ogen: hij wilde dat de jonge moeders in het dorp de beste varkenshokken zouden hebben. Het zou hen niet alleen helpen om hun dieren gezond te houden, maar ook om een stabiele bron van inkomsten en voedsel op te bouwen. Daarom ging hij praten met de beste timmerman uit de buurt. Samen bespraken ze elk detail en werkten ze aan een ontwerp dat sterk en praktisch zou zijn.

Het hok kreeg twee compartimenten, een slimme toevoeging die het veel handiger maakte wanneer de biggen geboren werden. Eugene wist namelijk dat het op een gegeven moment belangrijk is om de biggen apart te kunnen houden van de moeder. Op die manier bleven de biggen veilig en kregen ze de beste zorg en werd de moeder niet overvraagd.

Uiteindelijk stonden er varkenshokken die de rest van het district jaloers maakten. Ze waren stevig, doordacht ontworpen en



Figuur 4 - Eugene inspecteert de voederbak

Uitgifte van de eerste 10 varkens

Toen het moment kwam dat elk van hen een varken kreeg, waren de moeders er helemaal klaar voor. Ze hadden inmiddels ervaring opgedaan met hun de trainingen over hoe je voor een varken moest zorgen.

Na de uitgifte van de varkens en de feestelijke ceremonie, stond de moeders samen met hun varken nog een lange tocht te wachten. Ze wonen namelijk een stuk buiten het dorp, en dus moesten ze hun nieuwe varkens een heel eind lopend mee naar huis nemen.



Figuur 7 - eindelijk dan, nog een tiental varkens voor de volgende groep moeders!

Voor de dieren, die dit niet gewend waren, bleek dit een zware wandeling. Bij aankomst waren ze zichtbaar moe, maar eenmaal aangekomen in hun mooie, nieuwe varkenshok konden ze eindelijk bijkomen en wennen aan hun nieuwe thuis.



Figuur 8 – Vestine's varken is uitgeput na wandeling



Figuur 9 - Vestine is blij en trots op haar varkenshok



Figuur 10 - Janine met haar varken

Janine had tegenslag

Janine hoorde bij de eerste groep moeders die een varken kreeg. Toen we haar in 2022 bezochten, zagen we meteen dat haar varken er prachtig uitzag. Het dier was goed verzorgd, schoon, en het was duidelijk hoeveel liefde Janine voor haar varken heeft. De eerste keer dat haar varken biggen kreeg, ging het mis. Er werden een aantal biggen vroegtijdig doodgeboren. Inmiddels heeft het varken al nog twee keer biggen gehad, in totaal 15 levende biggen. De moeders die in de eerste ronde een varken kregen, hebben nu allemaal 3 keer biggen

gekregen.

Samen met de opbrengst van de eieren heeft Janine deze inkomsten gebruikt om haar erf veiliger te maken. Ze bouwde een stevige muur rond haar terrein en maakte een groot kippenhok om haar dieren te beschermen. Door haar inzet heeft ze niet alleen een veilig thuis voor haar dieren, maar ook een mooie toekomst voor zichzelf en haar gezin opgebouwd. Maar daar bleef het niet bij: van de extra inkomsten kocht ze ook een naaimachine. Dankzij haar ondernemende aanpak bouwde ze stap voor stap verder aan een duurzame toekomst voor haar familie.

Diverse bronnen van gezond eten - kippen

Het was een vreugdevolle dag toen de vrachtwagen met kippen het dorp binnenreed. De moeders stonden al klaar om hun nieuwe aanwinsten te ontvangen, en ieder van hen kreeg vijf kippen mee naar



Figuur 11 - de moeders waren erg blij toen ze de kippen kregen

huis. Het doel was simpel: met de eieren zouden ze een bron van eiwitrijk voedsel hebben voor hun gezin. Maar de slimme moeders zagen nog meer mogelijkheden en gebruikten de inkomsten ook om hun kleine boerderijen te verbeteren.

Proeven van de vruchten van hun arbeid

Toen we in Kirinda aankwamen, werden we zoals altijd hartelijk verwelkomd door een comité van de jonge, ongehuwde moeders. Dit keer hadden ze een mand vol verse eieren en kleine, zoete banaantjes voor ons meegenomen. Deze geschenken waren het resultaat van hun harde werk: het verzorgen van de kippen en de bananenbomen die ze hebben gekregen.

De volgende ochtend genoten we van onze omeletten gemaakt met deze verse, biologische eieren – een smaak die niet te vergelijken is. En de banaantjes waren heerlijk zoet, perfect als snack of in de yoghurt. Het was een eer om de vruchten van hun inzet te mogen proeven!

Aanplanten van duurzame gewassen

Bij het ontwerpen van het project hebben we nagedacht over gewassen die op korte én lange termijn zouden direct gezonde voeding bieden, terwijl bananenbomen na ongeveer anderhalf jaar hun eerste vruchten zouden geven. Avocadobomen zouden na drie jaar volgroeid zijn, en de macadamia-bomen zouden na vijf jaar beginnen met oogsten. Zo ontstaat er geleidelijk een duurzame voedsel- en inkomstenbron voor de moeders, die gezonde voeding en inkomsten zouden opleveren.



Figuur 13 - Janine met een van haar kippen



Figuur 12 - bij ons bezoek kregen we een hele schaal eieren en



Figuur 14 - Janine in haar achtertuin met bananenboom

De macadamiaboom is bijzonder: het is een gewas dat in deze streek nog weinig voorkomt, en de noten brengen een mooie prijs op. Elke moeder kreeg dertien bomen, met de verwachting dat er na verloop van tijd tien stevig gewortelde bomen zullen overblijven. Daarnaast hebben we bij elk huis twintig Grevillea-bomen geplant. Deze bomen zijn niet alleen goed voor het milieu, omdat ze stikstof afzetten in de grond (wat de vruchtbaarheid bevordert), maar ze houden ook vocht vast in de omgeving en bieden op termijn een bron van hout. Zo hebben de moeders niet alleen gezonde voeding op korte termijn, maar bouwen ze ook aan een veerkrachtige en zelfvoorzienende toekomst.

Een veranderde mindset

Onderwijs en training hebben een diepgaande verandering in de mindset van de jonge moeders teweeggebracht. Veel van hen hadden vooral een hart onder de riem nodig: mensen die hen aanmoedigden, die hen een nieuw perspectief boden, vol hoop en de mogelijkheid om een toekomst op te bouwen. Deze verandering is mogelijk geworden door de diverse trainingen en de intensieve begeleiding die ze kregen, zowel in groepen als individueel, met "on the job"-trainingen op hun erf en in hun tuin.

De trainingen die we aanboden, waren specifiek afgestemd op hun behoeften. We gaven trauma healing en counseling om hen te helpen bij het verwerken van moeilijke ervaringen en om hun veerkracht te vergroten. In de family-planning-training leerden ze over gezinsplanning om ongewenste zwangerschappen te voorkomen. Ook de entrepreneurship-training en de VSLA (Village Savings and Loan Association) zorgden ervoor dat ze konden leren sparen, plannen en kleine leningen konden aangaan en verstrekken. Daarnaast boden we trainingen op het gebied van landbouw en diervoorziening, zodat ze hun eigen voedsel en inkomsten konden genereren.

Anathanasie vertelde ons dat ze de kans kreeg om een intensieve naaicursus te volgen dankzij een beurs van de lokale gemeente. Deze opleiding gaf haar de vaardigheden om haar eigen naaiatelier op te starten, iets waar ze altijd van had gedroomd. Ondertussen gingen haar agrarische activiteiten ook goed: met het geld dat ze had gespaard via de VSLA-bijeenkomsten kon ze zelfs een koe kopen. Deze nieuwe bron van



Figuur 15 - Esperance met macademia bomen



Figuur 16 - Athanasie vertelt, Eugene vertaalt

inkomsten (verkoop van melk) zorgde voor meer stabiliteit en mogelijkheden.

Toen we haar vroegen wat er nu precies voor haar veranderd was in haar sociale leven, werd ze even stil. Ze vertelde dat ze eerst niet echt meetelde in de gemeenschap; als jonge, ongehuwde moeder werd ze vaak als een "domme gans" gezien, en mensen keken op haar neer omdat ze ongepland zwanger was geraakt. Maar nu, als succesvolle ondernemer, wordt ze juist gerespecteerd. Haar naaiatelier begint te lopen, en mensen uit haar omgeving komen zelfs naar haar toe voor advies over zaken als geld en ondernemerschap.

"Het is een hele grote verandering," zei ze met een glimlach. "Mijn leven is ingrijpend veranderd. Mensen zien mij nu als iemand die iets bereikt heeft, iemand die iets te bieden heeft." Haar verhaal is een inspiratie voor anderen in de gemeenschap, en een voorbeeld van hoe kansen, hard werk, en doorzettingsvermogen een leven kunnen omvormen.

Door deze combinatie van onderwijs en begeleiding hebben deze jonge moeders een geheel nieuw perspectief gekregen op wat ze kunnen bereiken, zowel voor zichzelf als voor hun gezinnen.



Figuur 17 - Janine met haar moeder en dochter op het achtererf

Impact in de omgeving

De impact van het project heeft niet alleen het leven van de 30 moeders veranderd, maar ook de hele omgeving. Door het nieuwe varkensras, dat meer biggen voortbrengt, is er voor de boeren in de regio een grotere bron van inkomsten ontstaan, wat helpt om de armoede terug te dringen. Bovendien heeft de lokale bevolking een inspirerend voorbeeld gekregen van moderne landbouwmethoden, die de moeders hebben geleerd en nu toepassen. Deze technieken zullen de oogst en het inkomen van veel gezinnen in de buurt aanzienlijk verbeteren.

Voor de moeders zelf is de verandering nog ingrijpender. Ze hebben nu een eigen bron van inkomsten, waardoor ze meetellen in de gemeenschap en anders worden gezien. Waar ze eerst vaak als 'domme meiden' werden weggezet, hebben ze nu status. Ze staan nu bekend als ondernemende vrouwen die een voorbeeld zijn wat betreft hun agrarische activiteiten. Hun leven heeft een nieuwe richting gekregen en laat zien dat ze bouwen aan de toekomst – voor zichzelf en voor hun gezin.

Van Kwetsbaar naar Krachtig: Getransformeerde Levens – Ze schijnen als sterren!

Het project begon eenvoudig, met het aanleggen van groentetuinen waarmee de moeders al snel verse groenten voor hun gezinnen konden verbouwen. Tegelijkertijd volgden ze trainingen zoals de Entrepreneurship Training en de VSLA Training (Village Savings and Loan Association), waarin ze leerden hoe ze met microkrediet aan de slag konden en hun eigen leen- en spaargroep konden vormen. Dankzij deze trainingen en de steun in de vorm van varkens, kippen en verschillende gewassen, werden investeringen mogelijk die prachtige resultaten hebben opgeleverd waar we blij mee zijn en met trots op terugkijken.

Hoewel het project drie jaar duurde, heeft de reis ernaartoe hen meer gebracht dan ze ooit hadden verwacht. Samen bouwden de moeders niet alleen aan hun eigen levensonderhoud, maar ook aan een duurzame toekomst voor zichzelf en hun kinderen. En hun impact reikt verder: de gemeenschap profiteert nu mee van deze eerst kwetsbare groep vrouwen, die het voortouw hebben genomen en nu als voorbeeld dienen voor anderen.

Ze zijn een bron van inspiratie geworden, een bewijs van doorzettingsvermogen, en een stralend symbool van hoop en verandering voor hun omgeving. We hebben het project dan ook INYENYERI genoemd, wat '*ze zullen schijnen als sterren*' betekent. Waar de vrouwen voorheen als 'nutteloze jonge meiden' werden gezien, worden ze nu met respect en bewondering bekeken. Met hun werk en toewijding stralen ze als sterren aan de horizon.

[Naar Index](#)



Figuur 18 - Rwanda een ongelooflijk mooi land

INLEIDING RWAFFAT – POWER – Microkrediet Vrouwen Project 3

Promoting Opportunities for Empowering Women in Rwanda

Rwanda zet zich sinds 1980 actief in voor gendergelijkheid, met onder andere een speciaal ministerie en een vrouwenparlementair forum. Toch blijft de situatie van veel vrouwen precair. Ondanks wettelijke rechten ervaren zij vaak geweld, uitsluiting en achterstelling. Vrouwen dragen bovendien een zwaardere last in de nasleep van de genocide. Volgens de volkstelling van 2022 is 20% van de vrouwen vanaf 12 jaar hoofd van het huishouden, tegenover 55% van de mannen. Helaas laat de praktijk zien dat het merendeel van de huishoudens bestaat uit alleenstaande moeders, die zowel economisch als sociaal een dubbele last dragen.



Foto 1 - UWIMANA Drocelle, deelnemer tijdens het project in 2020

De Cornerstone Foundation heeft van 2020 tot en met 2024 zeventien kwetsbare vrouwengroepen van RWAFFAT ondersteund, elk bestaande uit ongeveer 30 leden – in totaal zo'n 500 vrouwen. Deze ondersteuning bestond uit training en startkapitaal om een duurzaam spaar- en leensysteem op te zetten. Via wekelijkse inleg konden de vrouwen niet alleen sparen, maar ook onderling geld lenen. Wie spaarde, ontving rente; wie leende, betaalde rente. Dit alles gebeurde binnen het goed beproefde en effectieve systeem van Village Savings and Loan Associations (VSLA), dat RWAFFAT succesvol aan de groepen heeft overgedragen.

Daarnaast financierde Cornerstone diverse trainingen op het gebied van ondernemerschap, zodat de vrouwen de kennis en vaardigheden opdeden om hun activiteiten succesvol te maken. Dankzij deze combinatie van financiële steun en praktische training hebben veel vrouwen hun leven ingrijpend weten te verbeteren.

In 2024 hebben we het project met de vrouwengroepen van RWAFFAT succesvol afgerond. Tijdens een bezoek aan enkele van de deelnemende vrouwen zagen we met eigen ogen de indrukwekkende resultaten die dankzij het project zijn bereikt. Vrouwen die begonnen op het allerlaagste niveau van armoede, leven nu op een veel beter bestaansniveau. Een van de vrouwen heeft zelfs de stap gemaakt naar economische zelfstandigheid met een degelijk onderkomen, eigen meubels en koken inmiddels op gas in plaats van houtskool.



Figuur 1- training van groep vrouwen in Gicumbi district

Wat in het bijzonder opviel, is dat een aantal van de vrouwen hun echtgenoot actief hebben betrokken bij hun onderneming. Dit is mede te danken aan de GALS-training (Gender Action Learning System), die vrouwen stimuleert om hun partner kennis te laten maken met deze werkwijze. Door mannen bij het leerproces te betrekken, komen scheve machtsverhoudingen en ongelijkheden in de relatie aan het licht. De groepsdynamiek

binnen de training speelt hierin een belangrijke rol en helpt mannen om zich bewuster te worden van hun gedrag. Dit heeft geleid tot positieve veranderingen: in veel gevallen zijn huwelijken versterkt en is ook de economische situatie van de gezinnen merkbaar verbeterd. Deze samenwerking heeft geleid tot snellere groei van hun bedrijfjes en meer stabiliteit binnen het gezin. We zijn dankbaar dat RWAFAAT dit project met zoveel toewijding heeft uitgevoerd. Op de volgende pagina's delen we een aantal van deze inspirerende verhalen, waarin duidelijk wordt hoe krachtig dit model werkt.

Executive Secretary Alice Umulsa en haar man Ignace Kabagemu

Dit alles was nooit werkelijkheid geworden zonder de toeloozende inzet en het consistente werk van Alice, de Executive Secretary van de NGO RWAFAAT. Met hart en ziel zet zij zich al jaren in voor het verbeteren van de levens van kwetsbare vrouwen in Rwanda. Haar man ondersteunt haar niet alleen moreel, maar ook financieel: zijn bedrijf betaalt de huur van het kantoor waar RWAFAAT haar werkzaamheden uitvoert. Zo is er een vaste plek waar stafleden de projecten kunnen coördineren.



Figuur 7 - Alice en haar man Ignace

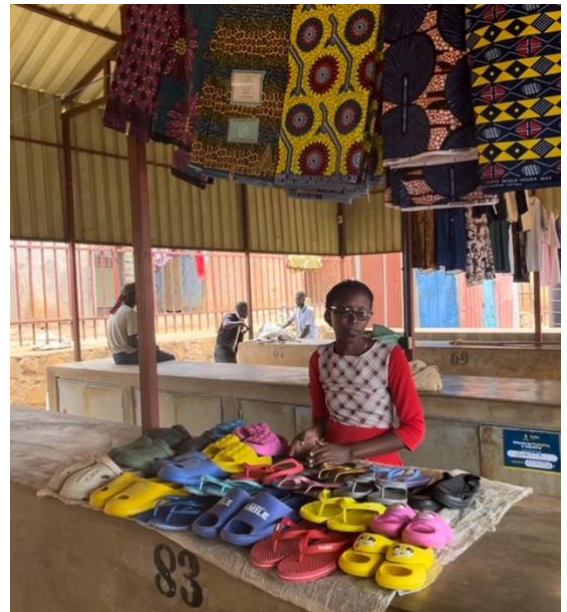
Alice werkt zelf met een minimaal salaris, en de overige stafleden worden per project uitbetaald. Hoewel er pogingen zijn gedaan om met vrijwilligers te werken, bleek dit lastig: zodra zij elders een betaalde baan vonden, haakten ze af. Een paar oud-vrijwilligers hebben echter aangegeven in het vervolgproject in 2025 mee te willen doen – wel op betaalde basis, want zonder inkomsten blijft ook in Rwanda de schoorsteen niet roken.

Dat Alice al die jaren is blijven doorgaan ondanks minimale persoonlijke inkomsten, is te danken aan de stabiliteit van haar thuissituatie. Haar man werkt voor het medische crisisteam van de overheid en heeft een betrouwbaar inkomen, waarmee het gezin overeind blijft. Onze dankbaarheid voor deze mensen is groot. Elke keer als we Rwanda bezoeken, staan ze op het vliegveld om ons op te halen, rijden ze ons naar ons logeeradres – koffers inbegrepen – en begeleiden ze ons tijdens ons verblijf naar projectlocaties en andere bestemmingen. Ze nodigen ons uit aan hun eettafel, nemen ons mee naar de markt of trakteren op een maaltijd in een lokaal restaurant. Hun gastvrijheid is warm, oprecht en hartelijk – iets waar we in Nederland nog wat van kunnen leren.

Gertrude verkoopt schoenen en popcorn op de markt

Gertrude is lid van een van de spaar- en leengroepen van RWAFFAT en heeft met toewijding alle trainingen gevolgd. Onlangs werd haar dorp opgeschrikt door een nachtelijke inbraakgolf van een bende die het gemunt had op het vee van vrouwen in de gemeenschap. Omdat er geen waakhonden waren, ontdekten de meeste vrouwen pas in de ochtend dat hun dieren gestolen waren. Gelukkig verloor Gertrude alleen een klein geitje. Als voorzorgsmaatregel is ze nu bezig de schutting aan de achterkant van haar huis te herstellen.

Ondanks deze tegenslag blijft Gertrude ondernemend. Ze verdient haar inkomen via een marktkraampje waar ze schoenen verkoopt—een essentiële aankoop voor gezinnen, omdat kinderen alleen met schoenen naar school mogen. Daarnaast heeft ze haar creativiteit ingezet door een popcorn apparaat aan te schaffen, dat inmiddels een ware attractie is op de markt. Ze verkoopt de popcorn in zelfgemaakte zakjes van gerecycled papier. Dankzij deze slimme aanpak weet Gertrude haar inkomen stabiel te houden en bouwt ze stap voor stap aan een beter bestaan.



Figuur 8 - Gertrude op de markt



Foto 5-Olive en haar echtgenoot

Olive werkt samen met haar man

Een ander inspirerend voorbeeld is Olive, een deelnemer in het project van 2023-2024. Zij werd door de lokale overheid aangemerkt als behorend tot de onderste inkomenscategorie en toegewezen aan een groep die getraind werd door onze lokale partner GIFT.

Met een lening uit haar spaargroep huurde ze extra landbouwgrond, kocht ze zaden voor sorghum (een lokaal graan waar bier van wordt

gemaakt), cassave en bonen, en betaalde ze hulp voor het bewerken van haar akkers. De cassave verwerkte ze zelf tot meel; een product dat ze nu op de markt verkoopt.

Naar aanleiding van de training GALS die RWAFFAT aan de deelnemers aanbood, die samenwerking met de partner stimuleert, was dit de aanleiding dat haar man besloot zich aan te sluiten bij haar werkzaamheden. Met z'n tweeën namen de werkzaamheden een vogelvlucht. Door steeds kleine stappen te zetten hebben Olive en haar man een goedlopend bedrijfje opgebouwd. Het heeft zelfs geleid tot het bouwen van een degelijk huis in plaats van de hut waar ze vroeger in woonden. Olive is slechts één van de vele vrouwen die door de geleerde lessen uit dit project haar eigen toekomst in handen neemt en er een succes van maakt.



Figure 6 - v.l.n.r. Sorghum, bonen, cassave en cassavebloem

Angelique opent een restaurant



Foto 4 – bij Angelique op bezoek

Angelique beschikte destijds over een klein stuk grond aan de rand van het dorpscentrum, boven op een heuvel in de Nyamiyaga-sector, vlak bij het groene plein waar de markt plaatsvindt. Aanvankelijk hield ze daar wat dieren, later bouwde ze er een eenvoudig huisje. Tijdens de training Ondernemerschap begon ze na te denken over een unieke activiteit die ze kon ontwikkelen — haar eigen USP (Unique Selling Point), iets wat nog niet in haar dorp werd aangeboden.

Zo ontstond het idee voor een klein restaurant. Ze breidde haar huisje uit en begon tijdens marktdagen met het

serveren van eten. Haar specialiteit werd een omelet met stukjes vlees — een gerecht dat nergens anders in het dorp verkrijgbaar is. Het concept sloeg aan: haar restaurant trekt dagelijks klanten, met extra drukte tijdens de marktdagen. Haar man is bijzonder trots op haar en steekt dat niet onder stoelen of banken. Zo werkt Angelique stap voor stap aan een beter bestaan voor haarzelf en haar gezin.

IMPACT POWER PROJECT

Het POWER-project heeft de financiële weerbaarheid van 256 leden van spaargroepen (VSLA) aanzienlijk versterkt, waardoor zij in staat zijn om aanhoudende uitdagingen om te zetten in kansen. Door middel van gestructureerde spaar- en leeninitiatieven hebben huishoudens meer financiële stabiliteit en economische zelfstandigheid verworven.

Belangrijkste Resultaten

- **Regelmatig sparen:** Leden sparen wekelijks kleine, flexibele bedragen, wat bijdraagt aan een cultuur van financiële discipline.
- **Toegang tot leningen:** Leden kunnen leningen afsluiten uit de groepsspaarpot en uit de RWAFAFAT-startfondsen, waardoor zij kunnen investeren in inkomensgenererende activiteiten.
- **Noodhulp:** Een basis sociaal fonds biedt financiële ondersteuning in noodgevallen.
- **Toegang tot grote bedragen:** Leden kunnen periodiek een groter bedrag opnemen voor schoolgeld, zorgverzekering, landbouwactiviteiten of huishoudelijke uitgaven zoals reparaties en renovaties.
- **Financiële geletterdheid:** Deelnemers zijn beter in staat hun zakelijke transacties bij te houden en onnodige uitgaven te beperken.

CONCLUSIE

Het project heeft geleid tot een toename in spaargedrag en leenmogelijkheden, betere prestaties van kleinschalige ondernemingen en meer economische zeggenschap voor vrouwen. Hierdoor zijn de deelnemers beter gepositioneerd voor langdurige financiële onafhankelijkheid.

[Naar Index](#)

FINANCIËN 2024

In 2023 hebben wij onze financiële ondersteuning van het tweede POWER-project afgerond. Daarom zijn er in 2024 geen giften meer overgemaakt naar RWAFAFAT. In datzelfde jaar is ook de financiële ondersteuning van het INYENYERI-project afgerond. Hoewel beide projecten deels zijn doorlopen in 2024, konden we dankzij zorgvuldige planning en verantwoord financieel beheer de continuïteit waarborgen. Tijdens ons bezoek hebben wij beide projecten bezocht en deelnemers geïnterviewd in het kader van monitoring en evaluatie, conform onze afspraak om jaarlijks een controle op locatie uit te voeren.

We zijn dankbaar en verheugd dat inmiddels meerdere stichtingen zich aan ons verbonden hebben met een jaarlijkse bijdrage. Daarnaast mogen we rekenen op een trouwe groep donateurs die maandelijks, en in sommige gevallen zelfs met aanzienlijke bedragen, ons werk steunen. Deze stabiele financiële basis heeft het mogelijk gemaakt om onze projecten met succes af te ronden en tegelijkertijd vooruit te kijken naar nieuwe initiatieven.

Zo voeren we momenteel gesprekken over de volgende stappen, waaronder de verdere verduurzaming en verzelfstandiging van de school. Hierbij zetten we in op het spreiden van de giftenbasis over verschillende organisaties en landen, en verkennen we de mogelijkheden om ook vanuit de school in Rwanda fondsen te werven. Op deze manier bouwen we samen aan een toekomst waarin onze projecten op eigen kracht kunnen voortbestaan.

Op de volgende pagina's vind je de financiën zoals gevraagd in het standaardformulier publicatieplicht van ANBI stichtingen

2 Balans

Balansdatum

 - -

Vul de balansdatum in. Als u daarna verdergaat verschijnen automatisch de jaartallen boven de kolommen.

Activa

Immateriële vaste activa	€	€
Materiële vaste activa	€	€
Financiële vaste activa	€	€
	€	€
	+	+
Vorraden	€	€
Vorderingen & overlopende activa	€	€
Effecten	€	€
Liquide middelen	€	€
	+	+
	→	→
	€	€
	+	+
Totaal	€	€

Passiva

Continuïteitsreserve	€	€
Bestemmingsreserve	€	€
Herwaarderings-reserve	€	€
Overige reserves	€	€
	+	+
	→	→
	€	€
Bestemmingsfondsen	€	€
Vorzieningen	€	€
Langlopende schulden	€	€
Kortlopende schulden	€	€
	+	+
Totaal	€	€

Toelichting

Geef hier een toelichting bij de balans of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

Baten

Subsidies van overheden

€

€

Subsidies van andere instellingen zonder winststreven

€

€

Overige subsidies

€

€

+

+

Baten van subsidies

€

€

Baten sponsorbijdragen

€

€

Giften en donaties van particulieren

€

€

Nalatenschappen

€

€

Bijdragen van loterijinstellingen

€

€

Overige giften

€

€

+

+

Giften

€

€

Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten (omzet)

€

€

Financiële baten

€

€

Overige baten

€

€

+

+

Som van alle baten

€

€

Lasten

Inkoopwaarde van geleverde producten (kostprijs)

€

€

Verstrekte subsidies & giften

€

€

Aankopen en verwervingen

€

€

Communicatiekosten

€

€

Personeelskosten

€

€

Huisvestingskosten

€

€

Afschrijvingen

€

€

Financiële lasten

€

€

Overige lasten

€

€

+

+

Som van de lasten

€

€

Saldo van baten en lasten

€

€

Contact gegevens stichting The CornerStone Foundation (ANBI)		
ADRES: Secr. Versteeglaan 5, 3451 XG Vleuten, the Netherlands info@cornerstone-foundation.org http://www.cornerstone-foundation.org/		BANKREKENING: IBAN: NL40INGB0007458309 Bic: INGBNL2A
Kamer van Koophandel	Nummer 41093954	ANBI: 8051.84.806 (belastingnummer)
Contact:	Shirley Hutter	shirleyhutter@cornerstone-foundation.org